



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

С.Ю.Аваков

«30» 08 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о рейтинговой оценке научной и научно-методической деятельности, порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности научной и научно-методической деятельности профессорско-преподавательского состава ТИУиЭ**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми документами института, введенными в действие приказами ректора в рамках Внутривузовской системы менеджмента качества.

1.2. Настоящим положением устанавливаются порядок рейтинговой оценки результативности научной и научно-методической деятельности профессорско-преподавательского состава ТИУиЭ и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих её повышение.

1.3. При установлении выплат стимулирующего характера учитываются только результаты научной и научно-методической деятельности, но не учитываются квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых им трудовых обязанностей (учтенных в должностных окладах и доплатах за ученую степень).

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года, по результатам рейтинга ученых в соответствии с установленными и утвержденными критериями оценки результатов научной и научно-методической работы и выплачиваются ежемесячно или с иной периодичностью в зависимости от условий, оговоренных в приказе.

1.5. Выплаты стимулирующего характера являются надбавкой за высокие показатели в рейтинге по результатам научной и научно-методической деятельности профессорско-преподавательского состава ТИУиЭ. Надбавка за научную и научно-методическую деятельность оплачивается ежемесячно за отработанные дни и включается в расчет средней заработной платы.

1.6. Приказ о стимулирующих выплатах издается ректором в соответствии с настоящим Положением.

### 2. Определение результативности научно-исследовательской и научно-методической деятельности профессорско-преподавательского состава, рекомендуемый порядок их учета

2.1. Индивидуальный рейтинг научно-исследовательской и научно-методической деятельности ученых ТИУиЭ является суммой баллов, определяемых в соответствии с позициями, приведенными в Приложении 1. Изменения в Приложении 1 утверждаются ректором после рассмотрения ученым советом ТИУиЭ.

2.2. Индивидуальный рейтинг научно-исследовательской и научно-методической деятельности ученых ТИУиЭ определяется за прошедший календарный год на основании представляемых в научно-исследовательскую часть сведений по форме Приложения 1 заведующим кафедрами. Все показатели должны иметь документальное подтверждение. К подтверждающим документам относятся: скан-копии опубликованных

статей/монографий/пр.публикаций с выходными данными, скриншот заявки на грант с присвоенным номером, дипломы, грамоты, подтверждающие призовое место; для подтверждений цитирований: скриншот значения показателя с указанием ФИО автора или ссылка на показатель цитирования в базе РИНЦ, Scopus или Web of Science.

2.3. Все отчётные результаты должны быть аффилированы с ТИУиЭ.

2.4. Учитывая, что некоторые показатели отражают результаты коллективной деятельности, установленная балльная оценка за результат по таким показателям делится на всех соавторов, т.е. для всех научных работ, выполненных в соавторстве, следует указать долю участия заявителя рейтинга и отразить это в баллах.

2.5. Один отчётный показатель в рейтинге должен учитываться только один раз. Например, если опубликованная статья индексируется в РИНЦ, а издана в журнале из перечня ВАК или Scopus, то учитывать эту статью следует только один раз в том пункте рейтинга, который принесёт большее количество баллов.

2.6. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за достоверность предоставляемых сведений сотрудниками своей кафедры.

2.7. Срок предоставления в научно-исследовательскую часть данных - до 1 марта следующего за отчетным года.

2.8. На основании представленных данных научно-исследовательская часть проводит анализ и рейтинговую оценку результативности научной и научно-методической деятельности профессорско-преподавательского состава ТИУиЭ.

2.9. Результаты рейтинговой оценки рассматриваются и утверждаются комиссией по подведению итогов рейтинга, назначаемой приказом ректора. Рейтинговая комиссия имеет право на рассмотрение материалов по существу их содержания, в том числе, запрашивая у участников рейтинга электронные/печатные копии статей, монографий, учебников, уч. пособий и прочих подтверждающих материалов.

2.10. Результаты рейтинговой оценки объявляются на собрании профессорско-преподавательского состава института.

### **3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера**

3.1. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с рейтингом ученого при условии выполнения индивидуального плана преподавателя и отсутствии нарушений трудовой дисциплины за оцениваемый период.

3.2. Сумма баллов, набранная в соответствии с результатами деятельности ученого в прошедшем календарном году и принимаемая к отчету, определяется ежегодно в соответствии с приоритетами научной и методической деятельности института и утверждается руководством института.

3.3. Количество баллов, полученное ученым, определяет объем выплат стимулирующего характера на следующий год.

3.4. Количество баллов, за которые устанавливаются надбавки стимулирующего характера в соответствии с рейтингом, размер и сроки стимулирующих надбавок устанавливаются приказом ректора.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются ректором института.