



**ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ
УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**



УТВЕРЖДАЮ

**Председатель приемной комиссии,
ректор**

С.Ю. Аваков
«19» января 2026 г.

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ
В МАГИСТРАТУРУ ПО НАПРАВЛЕНИЮ
38.04.04 – ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

Составитель: Яценко О.В., доцент кафедры теории и истории государства и права, заведующая кафедрой теории и истории государства и права, кандидат юридических наук, доцент

Таганрог 2026

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Поступающий на основную образовательную программу направления подготовки магистратуры «Государственное и муниципальное управление» должен иметь диплом о высшем образовании и пройти вступительный экзамен в соответствии с Правилам приема, утверждаемыми ТИУиЭ. В качестве вступительных испытаний проводится письменный вступительный экзамен в форме тестирования.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Раздел 1. Основы государственного и муниципального управления

1.1. Теоретические основы государственного управления

Содержание понятия государственного управления. Принципы формирования государственного управления. Общественное производство как основа системы государственного управления. Признаки системы государственного управления. Субъект и объект государственного управления. Уровни государственного управления. Ветви власти. Формирование государственной политики и ее реализация. Основные направления деятельности в системе государственного управления: предметы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации. Основные модели хозяйствования в современном мире. Организация законодательных и исполнительных органов государственной власти РФ. Основные цели региональной политики. Институциональные основы региональной политики в РФ.

1.2. Диагностика систем государственного управления

Основные элементы государственного управления. Классификация форм государственного управления. Республика как форма государственного управления и ее модификации. Монархия как форма государственного управления и ее модификации. Классификация форм государственного устройства. Политический режим. Хозяйственные модели и формы хозяйствования. Кейнсианские принципы государственного управления. Исторические судьбы кейнсианства. Монетаристские принципы государственного управления. Концепция государственного управления М. Фридмана. Модель плановой экономики.

1.3. Методология государственного управления

Основные методологические подходы к исследованию и организации государственного и муниципального управления. Структура государственного управления в ведущих странах мира: институциональный, функциональный и организационный анализ. Исследовательский и инструментальный методы. Нормативный, балансовый, статистический методы. Системный анализ. Моделирование в системе государственного управления. Подход Дж. Форрестера. Статический и динамический методы регулирования. Демографическая, политическая, производственная, пространственная, национально-конфессиональная, социально-экологическая структура государства. Государственное регулирование экономики. Объекты и инструменты государственного регулирования.

1.4. Система государственного управления в зарубежных странах

Принципы государственного устройства в странах развитой демократии. Система государственного управления в США. Штаты - графства – тауны и тауншипы – муниципалитеты - школьные и специальные округа в системе государственного управления США. Система межбюджетных отношений в ФРГ. Соотношение централизации и децентрализации во Франции. Сравнительный анализ зарубежного опыта.

1.5. Структура органов государственной власти в Российской Федерации

Конституционные основы государственной власти. Полномочия Президента РФ. Институт представителей Президента РФ. Федеральные округа. Администрация Президента РФ. Совет безопасности. Полномочия Федерального собрания РФ. Совет Федерации и Государственная Дума. Правительство РФ. Территориальные подразделения исполнительной власти. Структура судебной власти РФ. Функции Госсовета РФ.

1.6. Основы государственной службы Российской Федерации

Государственная служба как социально-правовой институт и профессиональная служебная деятельность. Государственная служба как система. Федеральная государственная гражданская служба: сущность, структура, особенности. Государственная служба субъектов Российской Федерации.

1.7. Государственный служащий в РФ

Государственный служащий: понятие, признаки, классификация. Должности государственной гражданской службы Российской Федерации. Прохождение государственной гражданской службы. Социальный и правовой статус государственного служащего России. Государственные гарантии и ответственность на гражданской службе Российской Федерации.

1.8. Нормативно-правовая база полномочий муниципального управления

Сущность и значение нормативно-правовой базы. Конституция Российской Федерации «О местном самоуправлении». Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления». Федеральный закон «О финансовых основах местного самоуправления в Российской Федерации». Сущность термина «полномочия». Категорий полномочий местного самоуправления. Состав и содержание полномочий органов муниципального управления.

1.9. Основы муниципальной службы в Российской Федерации

Муниципальная служба России: понятие и принципы. Задачи и функции муниципальной службы. Муниципальная должность. Должности муниципальной службы. Прохождение муниципальной службы. Статус муниципального служащего. Ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой.

1.10. Организационные структуры муниципального управления

Сущность структуры муниципального управления. Группировка органов местного самоуправления. Характеристика моделей местного самоуправления (МСУ). Оценка эффективности моделей МСУ. Виды организационных структур управления. Сравнительная оценка эффективности организационных структур управления. Анализ процесса выбора вида организационной структуры управления административной МСУ.

1.11. Государственная кадровая политика на государственной и муниципальной службе

Методологические и теоретические подходы к разработке государственной кадровой политики. Концепция государственной кадровой политики. Анализ кадрового состава государственных и муниципальных служащих.

Примеры тестовых заданий:

Дайте определение сущности государства:

1. общность людей с единым языком, культурой и территорией проживания
2. общность людей, интегрируемая системой правового и властного принуждения
3. **форма политической организации общества на определенной территории**

Основное назначение государства:

1. охрана общественного правопорядка и окружающей среды
2. взаимоотношения органов власти с гражданами
3. защита партийных и властных интересов
4. **обеспечение рациональной организации жизнедеятельности и развития общества**

Формы государственного устройства:

1. саксонская
2. **республиканская**
3. авторитарная
4. олигархическая

«Институт» как элемент механизма государственного управления:

1. научное учреждение, разрабатывающее и определяющее эффективные механизмы управления
2. раздел гражданского права
3. **единство органов (учреждений) и специального права в данной сфере управления**
4. орган управления

Какую форму правления имеет Российская Федерация.

1. **президентская республика**
2. парламентская республика
3. президентско-парламентская
4. авторитарно-демократическая

Раздел 2. Разработка управленческих решений

2.1. Управленческие решение: основные понятия и типы

Понятие управленческих решений: определение, требования к разработке управленческих решений; основные признаки управленческих решений; специфические особенности. Основные проблемы при разработке управленческих решений. Принятие решений как связующий процесс, пронизывающий все основные функции управления: планирование, организацию, мотивацию и контроль. Типология решений (по используемым методам, по творческому вкладу, по степени формализации проблемы).

2.2. Организация разработки управленческих решений

Организация процесса разработки управленческого решения; этапы рационального решения проблем: диагностика проблемы, определение альтернатив, критерии принятия решений и ограничения, оценка решения, внедрение решения, контроль.

2.3. Условия неопределенности и риска

Источники и виды неопределенности. Классификация неопределенных факторов. Факторы неопределенности среды и факторы личностной неопределенности. Случайные и неслучайные факторы неопределенности. Риск и его разновидности. Типичные признаки рискованных ситуаций. Классификация рисков. Оценка степени риска. Меры по снижению возможного риска.

2.4. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска

Классификация задач принятия решений. Индивидуальные и коллективные решения. Однокритериальные и многокритериальные задачи. Задачи принятия решений в условиях определенности, риска неопределенности. Хорошо структурированные, неструктурированные и слабо структурированные задачи принятия решений. Методы принятия решений в условиях неопределенности и риска.

2.5. Качество и эффективность управленческих решений

Свойства качественных решений: обоснованность, своевременность, эффективность, непротиворечивость, конкретность, простота, полномочность. Причины низкого качества решений. Эффективность управленческих решений. Экономическая и социальная эффективность. Обобщающие и частные показатели экономической и социальной эффективности.

2.6. Организация и контроль реализации управленческих решений

Организация выполнения управленческих решений. Этапы организации выполнения управленческих решений. Условия формирования образа предстоящей деятельности. Контроль выполнения управленческих решений. Значение контроля. Функции контроля. Процесс контроля. Виды контроля. Методы контроля и механизм его осуществления. Социально-психологические аспекты контроля и оценки исполнения решений.

Примеры тестовых заданий:

Кризис – это:

- a. синоним слова «риск»
- b. крайняя форма столкновения противоборствующих в социально-экономической системе сторон
- c. синоним слова «конфликт»

d. крайнее обострение противоречий в социально-экономической системе, угрожающее её жизнестойкости в окружающей среде

Метод снижения риска, который проявляется в использовании услуг страховых компаний, распределении риска между деловыми партнерами

- a. удержание
- b. передача**
- c. избежание
- d. сокращение

Метод формирования идеи решения, при котором анализируется решение из абсолютно иной сферы деятельности, выявляются его основные принципы и на их основе строится решение в требуемой области, называется:

- a. заимствование с адаптацией
- b. аналогия**
- c. качественно новые решения
- d. заимствование

Основные признаки управленческого решения:

- a. существование цели**
- b. эффективность
- c. волевой акт**
- d. наличие альтернатив**
- e. реализуемость
- f. контроль факторов внешней среды

Состояние объекта управления, к достижению которого стремится организация называется:

- a. миссия
- b. максимизация доли фирмы на рынке
- c. цель**
- d. стратегия

Раздел 3. Теория управления

3.1. Внешняя среда организации. Характеристики и виды внешней среды

Менеджмент как управляющая подсистема системы управления. Взаимосвязи между системой управления и внешней средой, между объектом управления и субъектом управления. Характеристики и виды внешней среды. Элементы внешней среды прямого и косвенного воздействия. Взаимовлияние субъектов внешней среды и организации. Факторы глобальной внешней среды.

3.2. Задачи и функции менеджмента

Задача менеджмента как подцель, достигаемая посредством работы, выполняемой в процессе управления организацией. Классификация задач по характеру влияния на эффективность деятельности организации. Технология и ее связь с задачами менеджмента.

Функциональное разделение труда. Общие, специальные (частные) и вспомогательные функции менеджмента. Основные (общие) функции управления: планирование, организовывание, мотивация, контроль. Аспекты управленческого контроля: установление стандартов, измерение, сравнение. Связующие функции управления: принятие решений, коммуникация. Специальные (частные) функции управления: делопроизводство, обеспечение оргтехникой и ее использование. Специфические функции управления.

3.3. Методология и методы управления

Понятие «метод менеджмента», место методов в менеджменте. Определения методов

управления и их характеристика по содержанию и направленности. Общенаучные и специфические (частные) методы современного менеджмента. Классификация методов менеджмента: по содержанию методов управления, по мотивации воздействия, по организационной форме, по сфере применения, по объекту управления.

Технология выбора методов управления в организации. Условия реализации принципов формирования фонда методов: научный подход к проблеме и полнота ее описания; структурирование по типам проблем, приоритетности, видам управленческой деятельности; полнота представления возможных методов решения проблемы; информационное обеспечение.

3.4. Организационные формы и структуры систем управления.

Понятие организационной структуры управления. Основные элементы организационной структуры управления (ОСУ): цели и стратегии системы; иерархические звенья управления или уровни принятия решений; горизонтальные звенья; субъекты внешних связей; связи (функциональные, линейные, формальные и неформальные). Целевое назначение и основные характеристики ОСУ. Характеристики рациональных структур Макса Вебера.

Типы ОСУ в современном менеджменте. Бюрократический тип организационных структур управления: линейно-функциональная ОСУ, линейно-штабная (штабная) ОСУ, дивизиональная ОСУ. Органический тип организационных структур управления: проектная ОСУ, матричная ОСУ, бригадная ОСУ, целевая ОСУ.

3.5. Системный подход в управлении. Понятие системы, организация как система

Понятие системы, основные системные признаки и свойства системы. Понятия, характеризующие строение систем. Классификация систем. Техническая, биологическая и социальная (общественная) подсистема. Особенности социальных систем. Организация как сложная организационно- производственная система управления.

Определения системы управления организацией с позиции системного подхода. Менеджмент как управляющая подсистема системы управления. Кибернетическая модель управления. Уровни иерархии в органе управления организации.

3.6. Управление как процесс. Коммуникация в процессе управления

Процессные функции управления: принятие решений и коммуникация. Значение коммуникаций в процессе функционирования организации. Основные средства, направления, элементы, модели и типы коммуникаций. Организационные факторы, влияющие на коммуникации.

Классификация коммуникаций в организации. Характеристика ступеней противоречий при коммуникациях. Методика управления противоречиями с помощью конфликтов.

3.7. Лидерство, влияние, власть. Баланс власти

Различие между понятиями «управление» и «лидерство». Определение понятий «влияние» и «власть». Баланс власти как необходимое условие для достижения целей организации. Формы власти: методика принуждения или влияние через страх; власть, основанная на вознаграждении; власть эксперта или влияние через разумную веру; власть примера или харизма; законная власть или власть, основанная на традиции. Преимущества и недостатки различных форм власти. Влияние на основе убеждения: влияние путем убеждения; влияние через участие в управлении. Условия эффективного влияния.

3.8. Стиль руководства в управлении

Определение понятия «стиль руководства». Научные подходы к анализу стилей руководства: личностный подход; поведенческий подход; ситуационный подход.

Теория «Х и Y» Мак-Грегора. Авторитарный стиль (теория Х) и его отличительные черты. Демократичный стиль (теория Y) и его особенности. Базовые системы стиля руководства (классификация Лайкерта): эксплуататорско-авторитарная; благосклонно-авторитарная; консультативно- демократическая; основанная на участии. Параметры классификации поведения руководителя в двухмерной трактовке стилей руководства: по степени внимания к формированию структуры деятельности; по вниманию к подчиненным. Концепция подхода к эффективности руководства Р.Блейка и Дж.Мутона. Управленческая решетка. Достоинства и недостатки различных

стилей руководства.

3.9. Организационное развитие

Наиболее важные тенденции в деятельности современных организаций. Взаимодействие организации с окружающей средой. Характеристики организации. Содержание понятия «организационное развитие». Цели организационного развития. Основные характеристики процесса организационного развития.

Этапы развития и кризисы роста организации. Модели развития организаций. Внутренние и внешние причины преобразований. Классификация изменений для организации. Методы проведения изменений в организациях.

3.10. Сопротивление организационным изменениям

Основные причины сопротивления изменениям. Формы сопротивления на различных организационных уровнях. Особенности уменьшения и преодоления сопротивления.

Анализ и оценка текущего положения дел с помощью модели «силового поля». Основные факторы преодоления сопротивления изменениям. Методы преодоления сопротивления изменениям. Научные подходы к принятию организационных решений. Методы получения поддержки и уменьшения сопротивления. Борьба с возражениями против изменений. Роль организационной культуры в осуществлении изменений.

Примеры тестовых заданий:

В аспектах управления определяющей средой для организации является:

- a. глобальная среда
- b. внутренняя среда
- c. среда обитания
- d. внешняя среда**

Власть — это:

- a. возможность награждать и взыскивать
- b. возможность влиять на поведение других**
- c. возможность эффективно управлять организацией
- d. зависимость от другого лица

Возникновение концепции «рациональной бюрократии» относится ко времени:

- a. первой управленческой революции (5 тыс. лет до н.э.)
- b. второй управленческой революции (2 тыс. лет до н.э.)
- c. четвертой управленческой революции (XVII - XVIII вв.)
- d. пятой управленческой революции (конец XIX – начало XX вв.)**

К внешним обязательствам относятся обязательства перед:

- a. финансово-кредитной системой**
- b. дебиторами за поставленные товары, выполненные работы или услуги
- c. фискальной системой**
- d. профсоюзами
- e. кредиторами за поставленные товары, выполненные работы или услуги**
- f. акционерами
- g. работниками предприятия

Принципы научного управления и методы их реализации впервые разработал:

- a. А. Файоль
- b. Дж. Муни
- c. Ф. Тейлор**
- d. К.Маркс и Ф.Энгельс

Раздел 4. Основы управления персоналом

4.1. Персонал как объект управления: численность и категории персонала, структура

персонала

Определение персонала организации. Нормативная численность персонала. Списочная численность персонала. Работники списочного состава и не списочного состава. Явочная численность.

Организационная структура персонала: линейная, функциональная, линейно-функциональная, матричная. Функциональная структура. Ролевая структура. Социальная структура. Штатная структура.

Категории персонала. Рабочие, их производственные функции. Рабочие основного производства и вспомогательные рабочие. Классификация рабочих в зависимости от квалификации. Служащие и их функции. Руководители, специалисты, технические исполнители.

4.2. Кадровая политика предприятия: цели, типы, элементы кадровой политики и факторы, влияющие на ее формирование

Содержание и задачи кадровой политики. Цели и задачи кадровой политики: обусловленные отношением предприятия с окружающей средой и цели, реализация которых направлена на улучшение отношений предприятия со своими сотрудниками. Факторы, влияющие на формирование кадровой политики: внешние и внутренние.

Основные элементы кадровой политики (политика занятости, политика обучения, политика заработной платы, политика благосостояния и политика трудовых отношений) и механизм их выполнения. Виды кадровой политики.

Внешние и внутренние факторы формирования кадровой политики.

4.3. Привлечение и отбор персонала

Методика проведения маркетинга персонала: источники покрытия потребности в персонале; пути привлечения персонала; факторы, влияющие на формирование направлений маркетинговой деятельности в области управления персоналом; выбор оптимальных вариантов источников и путей удовлетворения дополнительной потребности предприятия в кадрах. Организационные формы комплектования кадров. Конкуренция предприятий за рабочую силу.

Основы отбора персонала. Процесс отбора персонала. Методы проведения ознакомительного собеседования. Методика отбора на основе документов. Тестирование как способ отбора претендентов.

Контрактная форма найма работников и коллективные соглашения по труду и занятости. Привлечение кадров на основе договоров гражданско- правового характера.

4.4. Адаптация персонала: уровни, этапы, направления и критерии оценки адаптации

Введение в должность: общий и специальный курсы ориентации. Понятие адаптации. Уровни, виды и этапы адаптации. Влияние производственной среды на процесс адаптации. Профессиональная, психофизиологическая и социально-психологическая адаптация: методы управления. Критерии адаптации.

4.5. Аттестация персонала: цели, методы, анализ результатов

Понятие аттестации. Последовательность этапов аттестации. Цели аттестации и требования, предъявляемые к ним. Способы оценки персонала и условия их использования. Влияние результатов аттестации на кадровые решения

4.6. Организация процесса обучения персонала: этапы, формы, методы

Понятие и основные тенденции развития персонала. Модель систематического обучения. Определение потребностей в развитии персонала. Распределение ресурсов. Составление учебных планов и программ. Организация профессионального обучения. Формы дополнительной подготовки персонала. Повышение профессионального мастерства менеджеров. Связь обучения с практикой.

4.7. Деловая карьера: этапы, виды, модели

Карьера: социально-экономическое содержание, классификация типов, особенности факторы развития. Развитие карьеры: понятие, сущность, программы поддержки. Этапы карьеры и ее

планирование. Организация профессионально-квалификационного продвижения рабочих и планирование их трудовой карьеры. Служебно-квалификационное продвижение специалистов и служащих.

4.8. Управление трудовой мотивацией персонала

Понятие и механизм мотивации: понятие мотивации и мотива; виды мотивации; потребности ожидания и притязания; стимул и установка. Картины человека в теориях трудовой мотивации: «ХУ-теория» МакГрегора. Теория человеческих отношений Теория «Z» Оучи.

Содержательные теории мотивации. Теория иерархии потребностей А.Маслоу. Теория потребностей К.Альдерфера. Теория приобретенных потребностей Д.МакКлелланда. Теория двух факторов Ф.Герцберга. Значение теории Ф.Герцберга.

Процессуальные теории мотивации. Теория ожиданий В.Врума. Теория справедливости С.Адамса. Модель мотивации Портера-Лоулера. Теория постановки целей Э.Лока. Теория партисипативного управления.

Мотивация и подкрепление поведения: виды подкрепления, модели подкрепления.

4.9. Организация оплаты труда: структура заработной платы, системы оплаты труда

Тарифная система как элемент организации заработной платы. Сущность и назначение тарифной системы. Понятие тарифной системы. Основные тарифообразующие факторы. Основные части тарифной системы. Тарифное нормирование труда в Российской Федерации. Тарифная оплата на предприятиях бюджетного и внебюджетного секторов экономики.

Системы и формы оплаты труда. Основная и дополнительная заработная плата. Классификация систем оплаты труда. Сдельные и повременные системы оплаты труда. Простые и сложные системы оплаты. Поощрительные системы оплаты труда. Премии за основные результаты работы. Доплаты, надбавки и единовременные премии и вознаграждения.

4.10. Экономический механизм управления персоналом

Сущность и элементы экономического механизма управления персоналом организации. Система экономических показателей, нормативов и регламентов, используемых в практике управления персоналом, и пути их развития в современных условиях. Классификация и методы расчета показателей, определения нормативов и разработки регламентов.

4.11. Аудит и контроллинг персонала

Сущность и цели аудита персонала. Технология организации аудита персонала. Сущность, цели, задачи и функции контроллинга персонала.

Содержательная структура контроллинга персонала. Его роль в организации координации кадрового планирования, создании кадровой информационной системы, проведении исследований эффективности планов, ведении системы кадровой информации, составлении отчетов по кадрам. Формирование модели контроллинга персонала в организации.

4.12. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом

Сущность и показатели оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом организации. Оценка экономических результатов и затрат, связанных с совершенствованием управления персоналом. Оценка эффективности деятельности персонала организации. Оценка эффективности службы управления персоналом организации. Оценка эффективности проектов по совершенствованию управления персоналом.

Примеры тестовых заданий:

К категории стимулов относится:

- a. лидерство**
- b. достаток
- c. признание со стороны руководства
- d. зарплата и премии**

К необходимости учета особенностей конкретного индивидуума и мотивации труда в теории и практике менеджмента пришли представители:

- a. **школы человеческих отношений и поведенческих наук**
- b. школы науки управления
- c. административной (классической) школы управления (школа Файоля)
- d. школы научного управления (школа Тейлора)

Власть — это:

- a. возможность награждать и взыскивать
- b. **возможность влиять на поведение других**
- c. возможность эффективно управлять организацией
- d. зависимость от другого лица

Ключевыми фигурами в дивизиональной оргструктуре управления становятся:

- a. члены совета директоров
- b. руководители функциональных подсистем
- c. рядовые исполнители
- d. **менеджеры производственных отделений**

Компонент «целеполагание» относится к процессу:

- a. контроля
- b. обслуживания руководства
- c. **руководства**
- d. управления

Основная литература

1. Батурин В. К. Общая теория управления : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям «Экономика» и «Менеджмент» / В. К. Батурин. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2023. — 487 с. — ISBN 978-5-238-02217-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/141382.html>
2. Воронин, А. В. Разработка управленческих решений : учебное пособие / А. В. Воронин. — Тюмень : Тюменский индустриальный университет, 2020. — 123 с. — ISBN 978-5-9961-2277-6. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115082.html>
3. Дмитриева Е. Л. Управление инновациями : учебное пособие / Е. Л. Дмитриева, О. В. Коробова, Е. М. Королькова. — Тамбов : Тамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2024. — 81 с. — ISBN 978-5-8265-2773-3. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/145350.html>
4. Добренъков, В. И. Методология и методика социологического исследования : учебник / В. И. Добренъков, А. И. Кравченко. — Москва : Академический проект, 2020. — 537 с. — ISBN 978-5-8291-3119-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/110077.html>
5. Иванова, Е. М. Государственное и муниципальное управление (основные понятия, термины, тесты и задания) : учебно-методическое пособие для студентов, обучающихся по специальности 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» / Е. М. Иванова, Е. Е. Немерюк, М. Е. Судакова ; под редакцией С. Г. Ивченкова. — Саратов : Издательство Саратовского университета, 2022. — 152 с. — ISBN 978-5-292-04798-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/127143.html>
6. Инновационный менеджмент на предприятии : учебник / И. П. Беликова, Д. В. Запорожец, Н. Б. Чернобай, В. А. Ивашова ; под редакцией И. П. Беликовой. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2020. — 248 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/109378.html>
7. Карданская, Н. Л. Управленческие решения : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям и направлениям / Н. Л. Карданская. — 3-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2023. — 439 с. — ISBN 978-5-238-01574-3. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/141374.html>
8. Лихолетов В. В. Управление организацией (предприятием). История, теоретические основы и перспективы : учебное пособие / В. В. Лихолетов. — Москва, Вологда : Инфра-Инженерия, 2024. — 272 с. — ISBN 978-5-9729-2036-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/144675>
9. Масалова, Ю. А. Инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие / Ю. А. Масалова. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 323 с. — ISBN 978-5-4497-1161-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108225.html> - DOI: <https://doi.org/10.23682/108225>
10. Орлова, П. И. Бизнес-планирование : учебник для бакалавров / П. И. Орлова ; под редакцией М. И. Глухой. — 4-е изд. — Москва : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021. — 285 с. — ISBN 978-5-394-04354-3. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/102270.html>
11. Орлова, П. И. Бизнес-планирование : учебник для бакалавров / П. И. Орлова ; под редакцией М. И. Глухой. — 4-е изд. — Москва : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021. — 285 с. — ISBN 978-5-394-04354-3. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/102270.html>
12. Савон, Д. Ю. Управление проектами : учебник / Д. Ю. Савон, Т. О. Толстых. — Москва : Издательский Дом МИСиС, 2022. — 167 с. — ISBN 978-5-907560-14-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/129538.html>
13. Современное управление инфраструктурой городского хозяйства : учебник / В. И. Голованов, Н. А. Латыпов, В. В. Буплаков, О. А. Дзюрдзя. — 2-е изд. — Москва : Научный

консультант, 2024. — 314 с. — ISBN 978-5-6040393-0-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/140444.html>

14. Управление персоналом : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и «Управление персоналом» / П. Э. Шлендер, В. В. Лукашевич, В. Д. Мостова [и др.] ; под редакцией П. Э. Шлендера. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2023. — 319 с. — ISBN 5-238-00909-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/141537.html>

15. Экономика и организация труда : учебное пособие / Е. А. Кипервар, А. Е. Мрачковский, Е. В. Яковлева, А. И. Чумаков. — Омск : Омский государственный технический университет, 2020. — 124 с. — ISBN 978-5-8149-2998-3. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115460.html>

16. Юшин, Г. Д. Оплата труда персонала : учебное пособие / Г. Д. Юшин, Н. Ю. Калинина. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 171 с. — ISBN 978-5-4497-1201-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108370.html>

Дополнительная литература

1. Бабосов Е. М. Управление персоналом промышленного предприятия : учебное пособие / Е. М. Бабосов, Э. Г. Вайнилович, О. В. Линкевич. — Москва, Вологда : Инфра-Инженерия, 2023. — 204 с. — ISBN 978-5-9729-1119-6. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/132824.html>

2. Бажутин И. С. Рынок труда : учебное пособие / И. С. Бажутин. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 171 с. — ISBN 978-5-4497-1187-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108244.html> - DOI: <https://doi.org/10.23682/108244>

3. Веллор, В. Управление по целям и ключевым результатам: как распространить методологию OKR на всю организацию / В. Веллор ; перевод О. Бараш ; под редакцией Н. Гульчевской [и др.]. — Москва : Альпина Паблишер, 2024. — 288 с. — ISBN 978-5-9614-8922-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/137208.html>

4. Галацан Т. А., Корниенко Е. В.. HR-бюджетирование: учебное пособие.. Изд-во ЧОУ ВО ТИУиЭ, 2021. - 104 с

5. Глухов, А. В. Трудовое право : практикум / А. В. Глухов. — Москва : Российский государственный университет правосудия, 2020. — 250 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94174.html>

6. Государственное регулирование регионального развития: приоритеты и механизмы : монография / А. Н. Бойко, И. В. Биткина, А. Г. Гладышев [и др.] ; под редакцией Н. Л. Красюковой, И. В. Биткиной, Н. А. Барменковой. — 2-е изд. — Москва : Научный консультант, 2024. — 250 с. — ISBN 978-5-6040243-5-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/140305.html>

7. Заруба Н. А. Методы принятия управленческих решений: государственное и муниципальное управление : учебное пособие / Н. А. Заруба. — Кемерово : Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева, 2022. — 183 с. — ISBN 978-5-00137-288-2. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/128419.html>

8. Иванов С. Ю. Социальное управление в организациях : учебное пособие / С. Ю. Иванов, Д. В. Иванова. — 2-е изд. — Москва : Московский педагогический государственный университет, 2024. — 120 с. — ISBN 978-5-4263-0472-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/145692.html>

9. Иванов С. Ю. Социальное управление человеческими ресурсами : учебное пособие / С. Ю. Иванов. — 2-е изд. — Москва : Московский педагогический государственный университет, 2024. — 152 с. — ISBN 978-5-4263-0859-6. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/145478.html>

10. Иванов, С. Ю. Социальное управление человеческими ресурсами : учебное пособие / С. Ю. Иванов. — Москва : Московский педагогический государственный университет, 2020. — 152 с. — ISBN 978-5-4263-0859-6. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR

SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94683.html> - DOI: <https://doi.org/10.23682/94683>

11. Липски С. А. Управление земельными ресурсами и объектами недвижимости : учебник / С. А. Липски. — 2-е изд. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2025. — 306 с. — ISBN 978-5-4497-3863-9. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/145182.html>

12. Плаксин В.И. Актуальные проблемы в современной системе экономики: управление проектами [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Плаксин В.И., Узунов Ф.В., Узунов В.В.— Электрон. текстовые данные.— Симферополь: Университет экономики и управления, 2024.— 182 с.— Режим доступа: <https://ipr-smart.ru/140006>.— IPR SMART, по паролю

13. Янкина И. А. Методы социологических и прикладных исследований : учебное пособие. Таганрог: Изд-во ЧОУ ВО ТИУиЭ, 2020. 108 с.

14. Янкина И. А., Мечикова М. Н., Егорова И. А. и др. Современные тенденции в управлении социально- экономическими системами// Под ред. Янкиной: Монография . Таганрог: Изд-во ЧОУ ВО ТИУиЭ, 2022. - 104 с. - ISBN 978-5-9201-0157-0.