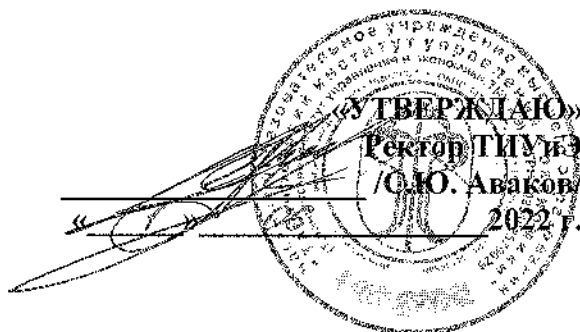


Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»

Положение о центре переподготовки кадров и повышения квалификации
ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»




**ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ ЧОУ ВО «ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И
ЭКОНОМИКИ»**

Введено приказом ректора от 01.06.2022 г. № 62

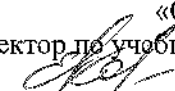
«СОГЛАСОВАНО»

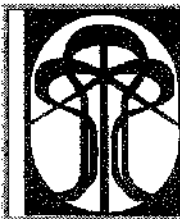
Проректор по стратегическому развитию
и внешним связям ТИУиЭ


/Ю.С. Аваков/
« 01 » июля 2022 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Проректор по учебной работе ТИУиЭ


/Е.В. Корниенко/
« 01 » июля 2022 г.



Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»

Положение о центре переподготовки кадров и повышения квалификации
ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г., Уставом Таганрогского института управления и экономики (далее - ТИУиЭ) и определяет правовой статус Центра переподготовки кадров и повышения квалификации ТИУиЭ (далее – Центр, ЦПКиПК), его задачи и функции, источники образования финансовых средств, организацию деятельности, порядок реорганизации и ликвидации.

1.2. Центр является подразделением ТИУиЭ. Координацию деятельности Центра в части реализации программ дополнительного профессионального образования осуществляет директор, на которого возложено руководство системой дополнительного профессионального образования ТИУиЭ.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом и иными локальными нормативными актами ТИУиЭ, а также настоящим Положением.

1.4. Условия труда работников Центра определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, а также Правилами внутреннего распорядка ТИУиЭ.

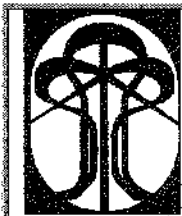
1.5. Место нахождения ЦПКиПК: 347900, г.Таганрог, ул.Петровская, 45.

1.6. ЦПКиПК вправе иметь штамп со своим наименованием и наименованием ТИУиЭ на русском языке, собственную эмблему, соответствующую по стилю эмблеме ТИУиЭ, и другие средства индивидуализации.

1.7. К документам ЦПКиПК имеют право доступа, помимо его работников, Ректор, а также лица, уполномоченные им для проверки деятельности Центра.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦПКиПК

2.1. ЦПКиПК создан для реализации программ дополнительного профессионального образования в рамках переподготовки кадров и повышения квалификации и в целях повышения профессиональных знаний специалистов, совершенствования их деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций.



**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о центре переподготовки кадров и повышения квалификации
ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

Контингент слушателей ЦПКиПК формируется из лиц, имеющих (получающих) среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, успешно прошедших вступительное собеседование (тестирование) и готовых оплатить стоимость обучения.

2.2. Основными задачами ЦПКиПК являются:

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов;
- организация и проведение научных исследований;
- консультационная деятельность;
- научная экспертиза программ, проектов, рекомендаций;
- организация стажировок и практической подготовки обучающихся, предусмотренных учебным планом, по реализуемым в институте образовательным программам.

2.3. Основными направлениями деятельности ЦПКиПК являются:

2.3.1. Повышение квалификации, включающее в себя обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, предполагает:

- разработку и реализацию программ краткосрочного (от 16 до 72 часов) тематического обучения по вопросам конкретной деятельности специалистов и руководящего состава организаций, заканчивающихся сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата;

- разработку и реализацию программ тематических и проблемных семинаров (от 72 до 100 часов) с последующей выдачей слушателям, успешно завершившим курс обучения, удостоверения о повышении квалификации;

- разработку и реализацию программ длительного (свыше 100 часов) обучения специалистов для углубленного изучения актуальных научных проблем, заканчивающихся сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата, с последующей выдачей слушателям, успешно завершившим курс обучения, удостоверения о повышении квалификации.

2.3.2. Профессиональная переподготовка специалистов включает в себя:

- разработку и реализацию программ в объеме свыше 250 часов с целью получения слушателями дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам,



**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о центре переподготовки кадров и повышения квалификации
ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

предусматривающим изучение отдельных дисциплин, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, в том числе с учетом международных требований и стандартов. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом, удостоверяющий их право вести профессиональную деятельность в определенной сфере - диплом о профессиональной переподготовке;

- разработку и реализацию программ в объеме свыше 1000 аудиторных часов (или трудоемкости) для получения дополнительной квалификации на базе полученной специальности с последующим получением после успешного прохождения итоговой государственной аттестации диплома о присвоении квалификации.

2.3.3. Организация и проведение на договорной основе с юридическими лицами индивидуализированных программ различной продолжительности по обучению специалистов в рамках актуальных научных направлений.

2.3.4. Проведение научно-исследовательской и консультационной деятельности по различным научным направлениям.

2.3.5. Подготовка монографий, учебных и методических пособий, сборников задач и конкретных ситуаций (кейсов), пособий-практикумов по основной тематике программ и курсов ЦПКиПК и организация их издания.

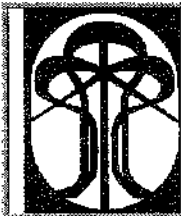
2.3.6. Организация и проведение на регулярной основе обучения и стажировок слушателей за рубежом в ведущих учебных учреждениях.

3. ФИНАНСИРОВАНИЕ ЦПКиПК

3.1. В пределах, определяемых настоящим Положением, ЦПКиПК свою деятельность осуществляет на принципах самофинансирования.

3.2. Источниками финансирования деятельности ЦПКиПК являются:

- средства, поступающие в виде платы за предоставление образовательных и консультационных услуг;
- взносы юридических и физических лиц, поддерживающих деятельность ЦПКиПК, предоставляемые ТИУиЭ на безвозмездной основе в интересах ЦПКиПК для целевого финансирования его деятельности;
- благотворительные взносы и иное безвозмездно передаваемое имущество, получаемое ТИУиЭ от третьих лиц в интересах ЦПКиПК;



**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о центре переподготовки кадров и повышения квалификации
ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

- иные источники, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.3. ЦПКиПК выполняет работы (оказывает услуги) на платной основе по договорам с физическими и юридическими лицами.

3.4. Стоимость работ и предоставляемых услуг ЦПКиПК утверждаются Ректором.

Предложения об уровнях цен на программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки различного уровня ежегодно до начала очередного учебного года представляются на согласование ректору и главному бухгалтеру ТИУиЭ в сроки, позволяющие принять скоординированное решение о ценах по всему диапазону образовательных услуг ТИУиЭ. Решение выносится не позднее 2 квартала, чтобы дать возможность Центру своевременно провести рекламную кампанию с указанием стоимости обучения.

Для планирования поступления и расходования денежных средств Центра разрабатывается смета доходов и расходов. Смета согласовывается с проректором, курирующим деятельность ЦПКиПК в соответствии с установленным распределением обязанностей.

3.5. Учет поступления и расходования средств, полученных ЦПКиПК за выполненные работы (оказанные услуги), ведется бухгалтерией ТИУиЭ.

3.6. ЦПКиПК пользуется услугами всех подразделений административно-управленческого аппарата и административно-хозяйственных подразделений ТИУиЭ по мере необходимости и на равных правах с другими подразделениями ТИУиЭ.

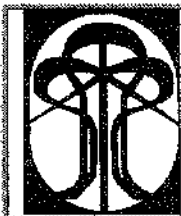
4. СТРУКТУРА И РУКОВОДСТВО ЦПКиПК

4.1. Руководство деятельностью ЦПКиПК осуществляет директор, который организует выполнение Центром основных задач и направлений деятельности, определенных в настоящем Положении, и несет ответственность за деятельность Центра как структурного подразделения ТИУиЭ.

4.2. Численность и штатное расписание Центра утверждает ректор ТИУиЭ по представлению директора Центра.

4.3. Сотрудники Центра принимаются на работу и освобождаются от должности ректором ТИУиЭ по представлению директора Центра.

4.4. Директор ЦПКиПК:



**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о центре переподготовки кадров и повышения квалификации
ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

- обеспечивает организацию работы Центра, выполнение задач и функций, определенных настоящим Положением;

- вносит предложения ректору о совершенствовании деятельности Центра, повышении эффективности его работы, о штатном расписании Центра, приеме на работу, переводе, увольнении, поощрении работников, наложении на них взысканий;

- определяет направления научной деятельности Центра и планы работы, организует их выполнение;

- решает вопросы финансового и материально-технического обеспечения Центра;

- обеспечивает выполнение обязательств по заключенным договорам;

- формирует структуру Центра и представляет ее ректору;

- представляет ТИУиЭ в интересах Центра во всех органах, учреждениях и организациях, совершает все необходимые действия в интересах ТИУиЭ;

- обеспечивает учет средств и имущества, доходов и расходов Центра;

- осуществляет другие полномочия в соответствии с законодательством и настоящим Положением;

- определяет должностные обязанности сотрудников Центра, утверждает их должностные инструкции.

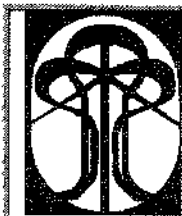
4.5. Директор Центра ежегодно обязан не позднее 30 июня представлять отчет о результатах деятельности в истекшем учебном году.

4.6. К проведению занятий в Центре привлекаются, при прочих равных условиях, преимущественно преподаватели ТИУиЭ. Привлечение сотрудников факультетов и кафедр ТИУиЭ, равно как и других организаций, к проведению учебной и научной деятельности осуществляется на договорной основе.

5. ИМУЩЕСТВО ЦПКиПК

5.1. ТИУиЭ для обеспечения деятельности ЦПКиПК, как структурного подразделения, предоставляет необходимые помещения и имущество (мебель, компьютерную технику, средства связи, оргтехнику).

5.2. Используемое ЦПКиПК и приобретенное имущество, а также получаемые в результате деятельности ЦПКиПК средства и имущество являются собственностью ТИУиЭ и учитываются на балансе ТИУиЭ.



Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»

Положение о центре переподготовки кадров и повышения квалификации
ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦККиПК

6.1. Приостановление деятельности, ликвидация и реорганизация ЦККиПК осуществляются в установленном законодательством порядке на основании приказа ректора ТИУиЭ.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Все решения по изменению и дополнению настоящего Положения принимаются Ректором.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания Ректором.