УТВЕРЖДАЮ
Ректор ТИУиЭ

_____ /С.Ю. АВАКОВ/
«18» 02 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой оценке, порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности научной деятельности научно-педагогических работников в частном образовательном учреждении высшего образования «Таганрогский институт управления и экономики»

Введено приказом Ректора от 18.02 2025г. №19 од/о

СОГЛАСОВАНО:
Проректор по научной работе
_____ /А.А.Левицкая/
«18» 02 2025г

Проректор по учебной работе
_____ /Е.В. Корниенко/
«18» 02 2025г

Проректор по стратегическому развитию
_____ /Ю.С.Аваков/
«18» 02 2025г

Таганрог – 2025

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок рейтинговой оценки результативности научной деятельности научно-педагогических работников (далее – НПР) в частном образовательном учреждении высшего образования «Таганрогский институт управления и экономики» (далее – ТИУиЭ, Институт) и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих её повышение.

1.2. Положение подготовлено в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Уставом и другими локальными актами Института.

1.3. Настоящее Положение является обязательным для применения, а также для планирования и организации работ по совершенствованию научной работы в Институте.

2 ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПР, РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК ЕЕ УЧЕТА

2.1. Индивидуальный рейтинг научной деятельности НПР ТИУиЭ (далее – рейтинг) является суммой баллов, определяемых в соответствии с позициями, приведенными в Приложении 1. В случае внесения изменений в Приложении 1 все изменения утверждаются приказом Ректора.

2.2. В индивидуальном рейтинге штатных НПР учитывается результативность научной деятельности, а также научно-исследовательской работы обучающихся ТИУиЭ под научным руководством НПР, выполненной сверх индивидуального плана преподавателя и определяется по итогам учебного года на основании представляемых в научно-исследовательскую часть сведений по форме Приложения 1 заведующим кафедрой.

2.3. Индивидуальный рейтинг заполняют те штатные НПР, кто перевыполнил научную работу за учебный год, сдают заведующему кафедрой вместе с отчетом по индивидуальному плану.

2.4.Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за достоверность предоставляемых сведений сотрудниками своей кафедры и проверяет документальное подтверждение всех показателей НПР своей кафедры.

К подтверждающим документам относятся:

— наличие сведений о публикации/цитировании в научной электронной библиотеке elibrary (иной базе научного цитирования),

— скан-копии опубликованных статей/монографий/пр.публикаций,

— скриншот оформленной заявки на грант с присвоенным номером,

— дипломы, грамоты, подтверждающие призовое место.

Рейтинг должен быть согласован деканом факультета.

2.5.Все отчётные материалы должны быть аффилированы с ТИУиЭ.

2.6.Учитывая, что некоторые показатели отражают результаты коллективной деятельности, установленная балльная оценка за результат по

таким показателям делится на всех соавторов, т.е. для всех научных работ, выполненных в соавторстве, следует указать долю участия заявителя рейтинга и отразить это в баллах.

2.7.Один отчётный показатель в рейтинге должен учитываться только один раз. Например, если статья опубликована в издании, индексируемом в РИНЦ и рекомендованном перечнем ВАК, то учитывать эту статьи следует только один раз – в приоритетной категории рейтинга.

2.8.Срок предоставления в научно-исследовательскую часть сведений заведующим кафедрой – до 1 июня отчетного учебного года.

2.9.На основании представленных данных научно-исследовательская часть проводит анализ и рейтинговую оценку результативности научной деятельности НПР.

2.10.Результаты рейтинговой оценки утверждаются Ректором после согласования проректором по учебной работе и проректором по научной работе.

3. ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется приказом Ректора в соответствии с рейтингом НПР при условии выполнения индивидуального плана преподавателя и отсутствии нарушений трудовой дисциплины за оцениваемый период.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного учебного года, и выплачиваются ежемесячно или с иной периодичностью в зависимости от условий, оговоренных в приказе.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все решения по изменению и дополнению настоящего Положения принимаются Ректором.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Настоящее Положение разработал:
Проректор по научной работе _____/А.А. Левицкая/ _____202__

Согласовано:
Начальник СПиКО _____/ И.В.Гаркуша/_____ 202__г.

Приложение 1

к Положению о рейтинговой оценке, порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности научной деятельности научно-педагогических работников ТИУиЭ, утвержденному приказом Ректора от _____ № _____

РАСЧЕТ РЕЙТИНГА НПР ЗА _____ УЧЕБНЫЙ ГОД _____

(ФИО ПОЛНОСТЬЮ, СТЕПЕНЬ, ЗВАНИЕ, ДОЛЖНОСТЬ, КАФЕДРА, ДОЛЯ СТАВКИ)

ВНИМАНИЕ! В рейтинге учитываются показатели НИД, выполненной сверх индивидуального плана НПР, на учебный год

(Незаполненные строки нужно удалить)

№	Показатели научно-исследовательской деятельности	Значение показателя (за единицу)	Количество единиц	Сумма баллов
1.Результативность научно-исследовательской работы *(для всех научных работ, выполненных в соавторстве, следует указать долю участия заявителя рейтинга и отразить это в баллах):*				
1.1	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	150 100		
	Присвоение учёного звания по научной специальности	50		
1.2	Публикация монографий, учебников и учебных пособий			
	- монография	60		
	- учебник/учебное пособие во внешнем российском издательстве	40		
	- учебник/учебное пособие, опубликованное в издательстве ТИУиЭ	30		
	- другое учебное издание (кроме учебников и учебных пособий)	20		
	- переиздание учебного издания	5		
1.3	Научные публикации *(для всех научных работ, выполненных в соавторстве, следует указать долю участия заявителя рейтинга и отразить это в баллах):*			
	- в изданиях из Белого списка https://journalrank.rcsi.science/ru/ Уровень 1	70		
	- в изданиях из Белого списка https://journalrank.rcsi.science/ru/ Уровень 2	65		
	- в изданиях из Белого списка https://journalrank.rcsi.science/ru/ Уровень 3	60		
	- в изданиях из Белого списка https://journalrank.rcsi.science/ru/ Уровень 4	55		
	- в изданиях, индексируемых в МБНЦ (в т.ч.RSCI, Web of Science и SCOPUS, не входящих в Белый список)	50		
	- в научных журналах, включенных в перечень ВАК, не входящих в Белый список	45		
	- в журнале «Вестник Таганрогского института управления и экономики»	30		
	- в др.изданиях, индексируемых РИНЦ	15		
1.4	Очное участие (включая дистанционное выступление через внешние сервисы видеоконференций (ВКС) в международной или всероссийской/национальной конференции с докладом/ в качестве члена программного или организационного комитета	5		
1.5	Награда, полученная за участие **в конкурсе научных изданий/ в области НИР** всероссийского и	10		

№	Показатели научно-исследовательской деятельности	Значение показателя (за единицу)	Количество единиц	Сумма баллов
	международного уровня (подтвержденная дипломом)			
1.6	Количество цитирований **научных** работ (у*читывается количество цитирований в отчетном году работ, изданных за последние 5 лет)* (в п.1.6. отчетным годом следует считать предыдущий календарный год, т.е., в рейтинге за 2025-2026 уч.г. кол-во цитирований считается следующим образом: кол-во ссылок в 2025 году на публикации автора за 2021-2025 гг.) - в изданиях, включенных в Белый список	2		
	- в изданиях, входящих в базу данных РИНЦ	1		
	- индекс Хирша по публикациям в РИНЦ (за каждую единицу индекса)	1		
1.7	Научное руководство проектом, выполняемым по договору с внешней организацией	50		
	Участие в качестве исполнителя проекта, выполняемого по договору с внешней организацией на базе ТИУиЭ и включенного в состав его исполнителей	25		
1.8	Научное руководство проектом, выполняемым по гранту	50		
1.9	Участие в качестве исполнителя проекта, выполняемого по гранту на базе ТИУиЭ и включенного в состав его основных исполнителей	25		
1.10	Подготовка заявки на грант РНФ/Президентской Программы *(при наличии подтверждения допуска заявки к участию в конкурсе - скан-копии страницы заявки с ФИО участника)*	30		
	Подготовка заявки на грант других фондов *(при наличии подтверждения допуска заявки к участию в конкурсе)*	15		
1.11	Внедрение (или использование) результатов НИР, выполненных за счет собственных средств вуза, городскими или региональными структурами или предприятиями при их документальном подтверждении (за каждое внедрение)	10		
2. Работа в редколлегиях научных журналов и диссертационных советах				
2.1	Член диссертационного совета	10		
2.2	Подготовка отзыва на автореферат	5		
2.3	Член редколлегии научного журнала	3		
2.4	Рецензирование статей для научных журналов (за 1 статью)	1		
3.Руководство научно-исследовательской работой обучающихся. *При этом в рейтинге учитывается сумма баллов за НИРС, не превышающая 50% от общего объема баллов рейтинга (для всех категорий НПР)*				
3.1	Защита диссертации аспирантом в диссертационном совете (баллы начисляются научному руководителю):	70		
3.2	Организация и проведение инициативного конкурса научных работ/олимпиады: межвузовского/ городского/регионального, всероссийского/ международного уровня	 20 30		

№	Показатели научно-исследовательской деятельности	Значение показателя (за единицу)	Количество единиц	Сумма баллов
3.3	Научное и методическое руководство командой обучающихся, представляющих ТИУиЭ очно (в т.ч. с помощью дистанц.технологий), в конкурсах научных и научно-практических проектов различных уровней	20		
3.4	Получение гранта аспирантами, магистрантами, студентами	30		
3.5	Студенческие, аспирантские и магистерские проекты, поданные на конкурсы грантов	20		
3.6	Научные публикации обучающихся (без соавторства научного руководителя; в случае публикации в соавторстве, учтенных в п.1.3., общее кол-во баллов на публикацию должно быть поделено в соответствии с авторской долей руководителя и обучающегося)			
	- **в изданиях из Белого списка** https://journalrank.rcsi.science/ru/	30		
	- в научных журналах, не входящих в БС, но включенных в перечень ВАК	25		
	- в научных журналах, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	15		
	- в сборниках докладов международных/национальных/региональных конференций (РИНЦ)	5		
3.7	Доклады обучающихся без публикации на внешних научных мероприятиях	2		
	Доклады обучающихся без публикации на внутренних научных мероприятиях	1		
3.8	Призовые места обучающихся во **внешних** конкурсах НИРС, научных конференциях и олимпиадах, **организованных на безвозмездной основе** - 1 место - 2 место - 3 место - 4–5 места/грамоту	 20 15 10 5		
3.8.1	Призовые места обучающихся во **внешних** конкурсах НИРС, научных конференциях и олимпиадах, **организованных на возмездной основе (согласованных с ректоратом)** - 1 место - 2 место - 3 место - 4–5 места/грамоту	 20 15 10 5		
3.9	Победители и призеры студенческой конференции в ТИУиЭ; победители ежегодного конкурса на лучшую научно-исследовательскую работу студентов ТИУиЭ	3 3		
СУММА БАЛЛОВ ЗА НИД				

Преподаватель
_____/ _____

Заведующий кафедрой
_____ / _____

Декан факультета
_____/_____

Проректор по научной работе
_____/_____

Проректор по учебной работе
_____/_____

Проректор по стратегическому развитию
_____/_____