ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ

П Р И К А З

24 июня 2022г. г. Таганрог № 67

«Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 №749

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу:

по кафедре теории и истории государства и права:
- **профессор – 0,8 ставки**

по кафедре экономики и финансов:
- **доцент – 1,5 ставки**
- **старший преподаватель – 0,7 ставки**
- **преподаватель – 0,5 ставки**

по кафедре гуманитарных дисциплин:
- **доцент – 0,7 ставки**

по кафедре физ. воспитания:
- **старший преподаватель – 0,7 ставки**

Срок подачи заявления об участии в конкурсе – до 17:00 **17.08.2022**. Прием документов осуществляется по адресу: **г. Таганрог Ростовской области, ул. Петровская, 45, каб.214., или сканы документов на электронный адрес: o.karyagina@tmei.ru**

Конкурс проводится **26.08.2022 в 10:00** по адресу: **г.Таганрог Ростовской области, ул. Петровская, 45, ауд. 100.**

Претенденты на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, должны соответствовать следующим квалификационным требованиям:

Профессор:

- Высшее профессиональное образование;
- Ученая степень доктора наук;
- Стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;
- Наличие в списке опубликованных работ научной монографии, а также не менее 10 научных трудов в рецензируемых изданиях и 3 учебных издания (в том числе в соавторстве). При этом за последние 3 года по направлению деятельности кафедры, должны быть опубликованы научные труды в рецензируемых изданиях и учебные издания (в том числе в соавторстве);
- Прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки.

Доцент:

- высшее профессиональное образование;
- ученая степень кандидата (доктора) наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);
- наличие в списке опубликованных работ научной монографии или учебника (учебного пособия), а также не менее 5 научных трудов (научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, требования к которым и правила формирования в уведомительном порядке перечня которых, устанавливаются Министерством образования и науки Российской Федерации и/ или опубликованные в рецензируемых научных изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus или Web of Science (далее рецензируемые издания)) и 2 учебных издания (в том числе в соавторстве). При этом за последние 3 года по направлению деятельности кафедры должны быть опубликованы научные труды в рецензируемых изданиях и учебное издание (в том числе в соавторстве);
- прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление

документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки.

Старший преподаватель:

- высшее профессиональное образование;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет. При наличии аспирантуры, ординатуры, адъюнктуры или ученой степени кандидата наук стаж научно педагогической работы не менее 1 года;
- наличие в списке опубликованных работ не менее 5 научных трудов в изданиях, индексируемых в научных базах данных (в том числе РИНЦ). При этом за последние 3 года по направлению деятельности кафедры должны быть опубликованы научные труды в изданиях, индексируемых в научных базах данных (в том числе РИНЦ) и учебное издание (в том числе в соавторстве);
- прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки;
- должность старшего преподавателя может быть замещена претендентом, впервые проходящим конкурс и не имеющим опубликованного учебного издания, при удовлетворении иным квалификационным требованиям. При этом срок трудового договора не может превышать 1 год.

Преподаватель:

- высшее профессиональное образование;
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года. При наличии аспирантуры, ординатуры, адъюнктуры или ученой степени кандидата наук – без предъявления стажа работы;
- наличие в списке опубликованных работ: научных трудов или учебного издания (в том числе в соавторстве);
- прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки.

2. Начальнику информационно-аналитического управления

Овчаренко О.И. разместить настоящий приказ на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

РЕКТОР **С.Ю. АВАКОВ**