ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ

П Р И К А З

24 марта 2025г. г. Таганрог № 1 ОД/ИВ

Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 №749 и Положением о проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики», утвержденное приказом Ректора от 29.08.2024г. № 128 ОД/О

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Объявить конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Количество штатных единиц	Срок трудового договора
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ				
1	кафедра гражданского права и процесса	доцент	1,0	3 года
2	кафедра теории и истории государства и права	доцент	1,0	3 года
		старший преподаватель	1,0	5 лет
		преподаватель	1,0	3 года
3	кафедра уголовного права и процесса	доцент	0,5	5 лет
		преподаватель	1,0	3 года
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ				
4	кафедра физического воспитания	старший преподаватель	1,0	5 лет
5	кафедра экономики и финансов	доцент	2,0	5 лет
		доцент	0,5	3 года
		старший преподаватель	1,0	3 года
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ				
6	кафедра гуманитарных дисциплин	доцент	1,0	3 года
		старший преподаватель	0,3	3 года
		преподаватель	1,25	3 года
	ИТОГО:		**12,55**	

2. Квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с Приложением 1 к Положению о проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики», утвержденное приказом Ректора от 29.08.2024г. № 128 ОД/О

2.1. Квалификационные требования по должности **преподавателя:**

Основные требования:

a) высшее профессиональное образование;

b) стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года (при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы)

c) дополнительное профессиональное образование за последние 3 года (по профилю образовательной деятельности, педагогике и психологии образовательной деятельности или по передовым технологиям по профилю образовательной и научной деятельности, включая информационно-коммуникационные технологии, продолжительностью не менее 16 часов).

Дополнительные требования:

a) наличие не менее 1 статьи в рецензируемых изданиях за последние 5 лет, индексируемых РИНЦ, ВАК, RSCI, МБНЦ Web of Science, Scopus (тематика всех научных трудов и учебных изданий должна соответствовать направлению (профилю) деятельности кафедры или факультета).

2.2. Квалификационные требования по должности **старшего преподавателя**:

Основные требования:

a) высшее профессиональное образование;

b) стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени кандидата наук – не менее 1 года);

c) дополнительное профессиональное образование за последние 3 года (по профилю образовательной деятельности, педагогике и психологии образовательной деятельности или по передовым технологиям по профилю образовательной и научной деятельности, включая информационно-коммуникационные технологии, продолжительностью не менее 16 часов).

Дополнительные требования:

a) наличие не менее 2 статей в рецензируемых изданиях за последние 5 лет, индексируемых РИНЦ, ВАК, RSCI, МБНЦ Web of Science, Scopus (тематика

всех научных трудов и учебных изданий должна соответствовать направлению (профилю) деятельности кафедры или факультета);

b) наличие не менее 1 учебного издания за последние 5 лет.

2.3. Квалификационные требования по должности **доцента**:

Основные требования:

a) высшее профессиональное образование;

b) ученая степень кандидата (доктора) наук

c) стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);;

d) дополнительное профессиональное образование за последние 3 года (по профилю образовательной деятельности, педагогике и психологии образовательной деятельности или по передовым технологиям по профилю образовательной и научной деятельности, включая информационно-коммуникационные технологии, продолжительностью не менее 16 часов).

Дополнительные требования:

a) наличие не менее 1 монографии (в том числе в соавторстве) или учебников (учебных пособий) за последние 10 лет[1] [2]

b) наличие не менее 5/2[3] статей в рецензируемых изданиях по профилю работы подразделения за последние 5 лет, из них в изданиях, рекомендованных ВАК, – не менее 3/1[4].

При этом, 2 статьи в изданиях, опубликованных в журналах из актуального перечня рецензируемых научных изданий ВАК РФ, могут быть заменены 1 статьей в издании, индексируемом RSCI и МБНЦ Scopus, Web of Science.

c) наличие не менее 1/-[5] статей в изданиях, индексируемых МБНЦ Scopus и Web of Science, за последние 5 лет.

При этом, 1 статья в издании, индексируемом RSCI и МБНЦ Scopus и Web of Science эквивалентна (может быть заменена) 2 статьями, опубликованными в журналах 1-2 квартиля из актуального перечня ВАК РФ (кроме учтенных в пункте b).

d) наличие не менее 1 учебного издания за последние 5 лет, кроме учебников и учебных пособий, указанных в пункте a).

---

[1] Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление (вместо удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке) документа из организации, в которой работает претендент, подтверждающего соответствие направления практической работы направлению деятельности кафедры или факультета.

[2] Монография эквивалентна (может быть заменена) 3 статьями, опубликованными в журналах 1-2 квартиля из актуального перечня ВАК РФ, за последние 5 лет.

[3] Показатель для претендентов на должность профессора кафедры «Физического воспитания».

[4] Показатель для претендентов на должность доцента кафедры «Физического воспитания».

[5] Показатель для претендентов на должность профессора кафедры «Физического воспитания».

2.4. Квалификационные требования по должности **профессора**:

Основные требования:

a) высшее профессиональное образование;

b) ученая степень доктора наук;

c) стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;

d) дополнительное профессиональное образование за последние 3 года (по профилю образовательной деятельности, педагогике и психологии образовательной деятельности или по передовым технологиям по профилю образовательной и научной деятельности, включая информационно-коммуникационные технологии, продолжительностью не менее 16 часов).

Дополнительные требования:

a) наличие не менее 1 монографии (в том числе в соавторстве) или учебников (учебных пособий) за последние 10 лет[6] [7]

b) наличие не менее 7/3[8] статей в рецензируемых изданиях по профилю работы подразделения за последние 5 лет, из них в изданиях, рекомендованных ВАК, – не менее 4/2[9].

При этом, 2 статьи в изданиях, опубликованных в журналах из актуального перечня рецензируемых научных изданий ВАК, могут быть заменены 1 статьей в издании, индексируемом RSCI и МБНЦ Scopus, Web of Science.

c) наличие не менее 2/1[10] статей в изданиях, индексируемых RSCI и/или МБНЦ Scopus и Web of Science, за последние 5 лет.

При этом, 1 статья в издании, индексируемом RSCI и МБНЦ Scopus и Web of Science эквивалентна (может быть заменена) 2 статьями, опубликованными в журналах 1-2 квартиля из актуального перечня ВАК РФ (кроме учтенных в пункте b).

d) наличие 1 учебного издания за последние 5 лет, кроме учебников и учебных пособий, указанных выше.

Показатели принимаемые во внимание при наличии:

a) выполнение НИР:

—хоздоговорные НИР, выполняемые по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций на основе гражданско-правовых договоров, в том числе государственных контрактов;

—НИР, выполняемых на основе внешних научных грантов;

---

[6] Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление (вместо удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке) документа из организации, в которой работает претендент, подтверждающего соответствие направления практической работы направлению деятельности кафедры или факультета.

[7] Монография эквивалентна (может быть заменена) 3 статьями, опубликованными в журналах 1-2 квартиля из актуального перечня ВАК РФ, за последние 5 лет.

[8] Показатель для претендентов на должность профессора кафедры «Физического воспитания».

[9] Показатель для претендентов на должность профессора кафедры «Физического воспитания».

[10] Показатель для претендентов на должность профессора кафедры «Физического воспитания».

b) членство в действующем диссертационном совете

c) членство в составе редакционного совета/редакционной коллегии научного журнала.

3. Дата окончания приёма заявления для участия в конкурсе: **9.06.2025г.**

4. Прием документов осуществляется по адресу: **Ростовская область, г.Таганрог, ул. Петровская, 45/пер. Тургеневский, 13, каб. 216.**

5. Дата проведения конкурса: **10:00ч. 24.06.2025г.**

6. Место проведения конкурса: **г.Таганрог Ростовской области, ул. Петровская, 45/пер. Тургеневский, 13, ауд. 206.**

7. Начальнику информационно-аналитического управления Коломийцеву Я.А. разместить настоящий приказ в разделе «Объявление конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС» на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети Интернет .

8. Начальнику службы правового и кадрового обеспечения Гаркуша И.В., в течение 3 рабочих дней с момента размещения настоящего приказа на официальном сайте Института, информацию об объявлении конкурса довести до сведения заведующего профильной кафедрой, а также работников кафедры, у которых истекает срок трудового договора, путём направления на адрес электронной корпоративной почты.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.О. РЕКТОРА **Ю. С. АВАКОВ**