



Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»

Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ТИУиЭ

/С.Ю. Аваков/
2017 г.

СТАНДАРТ УЧРЕЖДЕНИЯ
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОЦЕДУРЕ ВЫБОРОВ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА
И ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ ТИУиЭ**

Введено приказом ректора от 05.05.2017, № 47

Таганрог 2017



**Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет процедуру (объявление, подготовку и проведение) выборов на должность декана факультета и заведующего кафедрой – руководителя структурного подразделения, входящего в состав Частного образовательного учреждения высшего образования «Таганрогский институт управления и экономики» (далее – Институт).

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации (действующая редакция);
- Федеральным законом «Об образовании и в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (действующая редакция);
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел “Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования”»;
- Уставом Института.

1.2. Факультет и кафедра являются структурными подразделениями Института, осуществляющими учебную, методическую и научно-исследовательскую деятельность. Факультет возглавляет декан факультета. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой. Должности декана факультета и заведующего кафедрой относятся к должностям профессорско-преподавательского состава и являются выборными. Они избираются Ученым советом Института сроком до 5 лет или на неопределенный срок.

1.3. К участию в выборах на должность декана факультета и заведующего кафедрой допускаются лица, соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения вакантных должностей.

Лица, избираемые на должность декана факультета, должны отвечать следующим требованиям к квалификации: наличие высшего профессионального образования, стажа научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, ученой степени или ученого звания.

Лица, избираемые на должность заведующего кафедрой, должны отвечать следующим требованиям к квалификации: наличие высшего профессионального образования, ученой степени и ученого звания, стажа научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.



**Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ

1.4. Декан факультета и заведующий кафедрой могут занимать иные должности в Институте на условиях внутреннего совместительства.

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается прием на работу (поручение соответствующих должностных обязанностей, перевод) на должность декана факультета или заведующего кафедрой без проведения процедуры выборов в следующих случаях:

- при открытии вакансии – на срок до одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законодательством сохраняется место работы, до выхода основного работника на работу.

1.6. Ректору Института предоставляется право вносить на рассмотрение Ученого совета Института вопрос о досрочном освобождении от должности (до истечения срока) декана факультета или заведующего кафедрой в случае неудовлетворительного выполнения возложенных на него обязанностей, длительной болезни, командировки и других причин.

1.7. Объявление о заседании Ученого совета Института по рассмотрению вопроса о досрочном освобождении от должности декана факультета или заведующего кафедрой размещается на сайте Института не позднее чем за 7 дней до обсуждения на Ученом совете. Решение о досрочном освобождении от должности декана факультета или заведующего кафедрой принимается Ученым советом Института тайным голосованием и утверждается приказом Ректора.

2. ПРОЦЕДУРА ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА И ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

2.1. Отдел кадров Института до 15 мая текущего года формирует список деканов и заведующих кафедрами, у которых истекает срок действия трудового договора в следующем учебном году, с указанием фамилии, имени и отчества, должности, наименования структурного подразделения и даты окончания полномочий в должности декана и заведующего кафедрой. Данная информация направляется Ректору, Ученому секретарю Ученого совета Института.

2.2. Объявление о выборах размещается на официальном сайте Института не позднее чем за два месяца до окончания действия трудового договора с деканом или заведующим кафедрой, либо до истечения срока полномочий декана или заведующего кафедрой. В соответствии с п. 1.6, 1.7 настоящего Положения.

2.3. В объявлении о выборах декана или заведующего кафедрой, размещенном на сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», указываются:

- наименование структурного подразделения: факультет (кафедра);
- требования к квалификации;
- информация о месте и сроке приема заявлений желающих участвовать в выборах.

2.4. Выдвижение кандидатов может производиться:

- Ректором Института;
- Советом факультета;
- кафедрами соответствующего факультета;
- в порядке самовыдвижения.



**Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ

2.5. Выдвижение оформляется личным заявлением кандидата на имя Ректора Института о желании баллотироваться на должность декана или заведующего кафедрой (в случае самовыдвижения) либо заявлением о согласии принять участие в выборах на должность декана или заведующего кафедрой, выписками из протоколов заседаний кафедры или совета факультета. Решение о выдвижении от подразделения принимается открытым голосованием, простым большинством присутствующих на заседании Совета факультета или заседания кафедры (в голосовании принимают участие только штатные педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу) и оформляется в виде выписки из протокола заседания Совета факультета или выписки из протокола заседания кафедры. Ректор выдвигает кандидатуру на должность декана факультета или заведующего кафедрой письменным представлением на имя Ученого секретаря Ученого совета Института. В случае отсутствия согласия или несогласия кандидата участвовать в выборах документы о выдвижении соответствующего кандидата на Ученый совет Института не представляются и хранятся у Ученого секретаря Совета факультета.

3. ПОРЯДОК ВЫБОРОВ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА ИЛИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ¹

3.1. Претендент(ы) на должность декана или заведующего кафедрой в течение двух месяцев после объявления выборов представляет декану факультета (кандидаты на должность заведующего кафедрой) или Ученому секретарю Совета факультета (кандидаты на должность декана факультета) следующие документы:

- заявление для участия в выборах на имя ректора Института;
- программу развития факультета или кафедры (программу предполагаемой деятельности в должности декана или заведующего кафедрой на предстоящий срок);
- справку о наличии (отсутствии) судимости.

3.2. Действующий декан или заведующий кафедрой, претендующий на эту должность, помимо документов, перечисленных в п. 3.1 настоящего Положения, представляет:

- отчет о деятельности факультета или кафедры за период исполнения обязанностей в этой должности, либо за период с момента последнего избрания его на эту должность.

3.3. Претендент на должность декана или заведующего кафедрой, не являющийся работником Института, помимо документов, перечисленных в п.3.1 настоящего Положения, представляет:

- личный листок по учету кадров;
- автобиографию (с обязательным указанием на отсутствие запретов для занятий педагогической деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации);
- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (с представлением его оригинала);
- копии документов о высшем профессиональном образовании, об ученой степени и (или) ученом звании с предъявлением оригиналов указанных документов или их нотариально заверенных копий (при наличии ученой степени и (или) ученого звания);

¹ Для претендентов на должность декана факультета среднего-профессионального образования (СПО) предусмотрено рассмотрение кандидатуры и выборы только на Ученом совете Института. Документы перечисленные в п.3.1.-3.4. предоставляются претендентом(-ами) непосредственно Ученому секретарю Ученого совета Института



Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»

Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ

- оригинал или копию трудовой книжки, заверенную по основному месту работы, и (или) другие документы, подтверждающие стаж научной, научно-педагогической работы или практической деятельности;

- согласие на обработку персональных данных;

- документы, подтверждающие отсутствие заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

3.4. Претендент(ы) на должность декана или заведующего кафедрой вправе представить также иные документы, подтверждающие его квалификацию и авторитет специалиста соответствующего профиля.

3.5. Количество кандидатов, выдвигаемых на должность декана факультета или заведующего кафедрой, не ограничивается.

3.6. Для претендентов на должность декана факультета предусмотрена двухступенчатая процедура выборов на должность²:

3.6.1. Первым этапом прохождения выборов является рассмотрение кандидатуры на Совете факультета, на заседании которого дается первичное заключение и рекомендация для рассмотрения кандидатуры на Ученом совете Института. На заседании Совета факультета действующий декан отчитывается о своей работе и представляет перспективный план развития факультета, а каждый из последующих кандидатов выступает с программой предполагаемой деятельности в должности декана. Решение Совета факультета носит рекомендательный характер, доводится до сведения кандидатов и оформляется протоколом заседания совета факультета по каждой кандидатуре. Выписка из протокола заседания совета факультета и документы кандидатов передаются в трехдневный срок после заседания Совета факультета Ученому секретарю Ученого совета Института. В случае, если Ученый секретарь Совета факультета является кандидатом на должность декана факультета, организационно-документационное обеспечение выборов возлагается на лицо, назначаемое Председателем Совета факультета. В том случае, если кандидатами на должность декана факультета являются и Председатель, и Ученый секретарь Совета факультета, лицо, ответственное за организационно-документационное обеспечение выборов, назначается распоряжением Ректора или Проректора по учебной работе.

3.6.2. Вторым этапом является рассмотрение кандидатур и выборы, проводимые на Ученом совете Института. Выборы на должность декана факультета проводятся на заседании Ученого совета Института тайным голосованием. На заседание Ученого совета Института выносятся все кандидатуры претендентов независимо от результатов предварительного рассмотрения на Совете факультета Института. Кандидат на должность декана факультета имеет право снять свою кандидатуру до начала тайного голосования.

Для подсчета голосов Учёный совет Института перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трёх членов Учёного совета. Члены счетной

² Для претендентов на должность декана факультета среднего-профессионального образования (СПО) предусмотрено рассмотрение кандидатуры и выборы только на Ученом совете Института



**Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ

комиссии принимают решение об избрании председателя и секретаря Комиссии, оформляют это решение протоколом, который подписывается всеми членами Комиссии.

Если голосование проводится в отношении работника, являющегося членом Учёного совета Института, последний вправе принимать участие в голосовании, но не может входить в состав счётной комиссии. После заслушивания информации о кандидатурах на должность декана факультета, ответов кандидатов на вопросы и выступлений членов Учёного совета Института члены счётной комиссии раздают бюллетени для тайного голосования (далее – бюллетени). В бюллетень вносятся фамилии, имена, отчества (при наличии) кандидатов в алфавитном порядке, указываются учёная степень, учёное звание (при наличии), занимаемая должность.

Число бюллетеней должно равняться списочному числу членов Учёного совета Института.

Каждый член Учёного совета Института получает один бюллетень под подпись и голосует лично. Голосование за других лиц не допускается.

Для проведения голосования в месте проведения заседания Учёного совета Института устанавливается урна для бюллетеней. При этом должны быть созданы условия для осуществления тайного голосования.

Урна вскрывается членами счётной комиссии и ими же на основе бюллетеней производится подсчет голосов. Подсчёт голосов членов Учёного совета Института начинается сразу после окончания голосования и проводится без перерыва до установления итогов голосования. Перед началом подсчета голосов председатель счётной комиссии в присутствии членов комиссии подсчитывает и погашает неиспользованные бюллетени, количество их вносится в протокол. Затем устанавливается число зарегистрированных членов Учёного совета Института и число выданных бюллетеней. Эти данные заносятся в протокол.

После подсчета голосов счётная комиссия составляет протокол об итогах голосования. Недействительными признаются бюллетени неустановленного образца, а также те, по которым невозможно определить волеизъявление члена учёного совета (отмечено более одной фамилии или не сделано ни одной отметки).

Протокол подписывается всеми членами счётной комиссии. Бюллетени запечатываются в конверты. Протокол счётной комиссии оглашается председателем и утверждается членами Учёного совета Института открытым голосованием.

Избранным считается кандидат, получивший не менее 50 % плюс один голос от числа участвовавших в голосовании лиц при кворуме не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Института.

Если ни один из претендентов не получил более 50% голосов при количестве претендентов более двух, то на том же заседании Учёного совета Института проводится повторное голосование по двум кандидатурам, которые получили наибольшее количество голосов. Избранным на должность по результатам повторного голосования считается претендент, получивший не менее 50% плюс один голос от числа участвовавших в голосовании лиц при кворуме не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Института.

Выборы считаются несостоявшимися, если при голосовании ни один из кандидатов не набрал требуемого количества голосов. В этом случае назначаются повторные выборы.



**Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ

Обязанности декана факультета временно исполняет лицо, назначенное приказом ректора на срок до одного года.

Избрание декана факультета Учёным советом Института является окончательным. Результаты выборов размещаются на официальном сайте Института.

С лицом, избранным на должность декана факультета, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством (либо заключается дополнительное соглашение при переводе на указанную должность), сроком до 5 лет или на неопределенный срок.

3.7. Для претендентов на должность заведующего кафедрой предусмотрена трехступенчатая процедура выборов на должность:

3.7.1. Первым этапом прохождения выборов является рассмотрение кандидатур на заседании кафедры, на котором дается первичное заключение и рекомендация для рассмотрения кандидатуры на совете факультета. Заседание кафедры проводит декан факультета, к которому относится кафедра, или Проректор по учебной работе. Действующий заведующий кафедрой, допущенный к участию в выборах, заслушивается на заседании кафедры с отчетом о деятельности кафедры и проделанной им за истекший период работе. Каждый из кандидатов представляет свою программу развития кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер, доводится до сведения кандидатов и оформляется протоколом заседания кафедры по каждой кандидатуре. Выписка из протокола заседания кафедры и документы кандидатов в трехдневный срок после заседания кафедры передаются Ученому секретарю Совета факультета.

3.7.2. Вторым этапом прохождения выборов является рассмотрение кандидатур на Совете факультета, на заседании которого даются заключение и рекомендация для рассмотрения кандидатуры на Ученом совете Института. Решение Совета факультета носит также рекомендательный характер, доводится до сведения кандидатов и оформляется протоколом заседания совета факультета по каждой кандидатуре. Выписка из протокола заседания Совета факультета и документы кандидатов в трехдневный срок после заседания совета факультета передаются Ученому секретарю Ученого совета Института. В случае, если Ученый секретарь Совета факультета является кандидатом на должность заведующего кафедрой, организационно-документационное обеспечение выборов возлагается на лицо, назначаемое Председателем Совета факультета. В том случае, если кандидатами на должность заведующего кафедрой являются и Председатель, и Ученый секретарь совета факультета, лицо, ответственное за организационно-документационное обеспечение выборов, назначается распоряжением Ректора или Проректора по учебной работе.

3.7.3. Третьим этапом является рассмотрение кандидатур и выборы, проводимые на Ученом совете Института. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся на заседании Ученого совета Института тайным голосованием. На заседание ученого совета Института выносятся все кандидатуры претендентов независимо от результатов предварительного рассмотрения на заседании кафедры и совете факультета Института. Кандидат на должность заведующего кафедрой имеет право снять свою кандидатуру до начала тайного голосования.

Для подсчета голосов Учёный совет Института перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трёх членов Учёного совета. Члены счетной комиссии принимают решение об избрании председателя и секретаря комиссии, оформляют это решение протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.



**Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ

Если голосование проводится в отношении работника, являющегося членом Учёного совета Института, последний вправе принимать участие в голосовании, но не может входить в состав счётной комиссии.

После заслушивания информации о кандидатурах на должность заведующего кафедрой, ответов кандидатов на вопросы и выступлений членов Учёного совета Института, члены счётной комиссии раздают бюллетени для тайного голосования (далее – бюллетени). В бюллетень вносятся фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидатов в алфавитном порядке, учёная степень, учёное звание (при наличии), занимаемая должность.

Число бюллетеней должно равняться списочному числу членов Учёного совета Института.

Каждый член Учёного совета Института получает один бюллетень под подпись и голосует лично. Голосование за других лиц не допускается.

Для проведения голосования в месте проведения заседания Учёного совета Института устанавливается урна для бюллетеней. При этом должны быть созданы условия для осуществления тайного голосования.

Урна вскрывается членами счётной комиссии и на основе бюллетеней ими же производится подсчет голосов. Подсчёт голосов членов Учёного совета Института начинается сразу после окончания голосования и проводится без перерыва до установления итогов голосования. Перед началом подсчета голосов председатель счётной комиссии в присутствии членов комиссии подсчитывает и погашает неиспользованные бюллетени, количество их вносится в протокол. Затем устанавливается число зарегистрированных членов Учёного совета Института и число выданных бюллетеней. Эти данные заносятся в протокол.

После подсчета голосов счетная комиссия составляет протокол об итогах голосования. Недействительными признаются бюллетени неустановленного образца, а также те, по которым невозможно определить волеизъявление члена учёного совета (отмечено более одной фамилии или не сделано ни одной отметки).

Протокол подписывается всеми членами счетной комиссии. Бюллетени запечатываются в конверты. Протокол счётной комиссии оглашается председателем счётной комиссии и утверждается членами Учёного совета Института открытым голосованием.

Избранным считается кандидат, получивший не менее 50 % плюс один голос от числа участвовавших в голосовании лиц при кворуме не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Института.

Если ни один из претендентов не получил более 50% голосов при количестве претендентов более двух, то на том же заседании Учёного совета Института проводится повторное голосование по двум кандидатурам, которые получили наибольшее количество голосов. Избранным на должность по результатам повторного голосования считается претендент, получивший не менее 50% плюс один голос от числа участвовавших в голосовании лиц при кворуме не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета Института.

Выборы считаются несостоявшимися, если при голосовании ни один из кандидатов не набрал требуемого количества голосов. В этом случае назначаются повторные выборы. Обязанности заведующего кафедрой временно исполняет лицо, назначенное приказом ректора на срок до одного года. Избрание заведующего кафедрой Учёным советом Института является окончательным. Результаты выборов размещаются на официальном сайте Института. С лицом,



**Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»**

**Положение о процедуре выборов на должность декана и заведующего
кафедрой ТИУиЭ**

избранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством (либо заключается дополнительное соглашение при переводе на указанную должность), сроком до 5 лет или на неопределенный срок.

3.8. Претендент(ы) независимо от порядка выдвижения полностью проходит процедуру выборов на должность декана или заведующего кафедрой, предусмотренную настоящим Положением.

3.9. Претендент(ы) имеет право ознакомиться с Уставом Института, настоящим Положением, другими локальными нормативными актами Института, должностной инструкцией декана или заведующего кафедрой, присутствовать на заседаниях кафедры, совета факультета и Учёного совета Института, рассматривающих их кандидатуры.

3.10. Ученый совет Института вправе отказать в допуске претендента к участию в выборах в следующих случаях:

- отсутствие у претендента права на занятие педагогической деятельностью;
- несоответствие претендента квалификационным требованиям по должности декана или заведующего кафедрой;
- нарушение установленного срока подачи заявления для участия в выборах;
- претендент лишен права заниматься педагогической деятельностью в соответствии со вступившим в законную силу решением суда;
- претендент признан недееспособным или ограничено дееспособным в соответствии со вступившим в законную силу решением суда;
- непредставление установленных настоящим Положением документов.

3.11. В случае отказа в допуске претендента к участию в выборах заявление с резолюцией Ученого секретаря Ученого совета Института возвращается заявителю под подпись.

3.12. Учёный совет Института имеет право отменить результаты проведённых выборов при нарушении настоящего Положения.

4 . УСЛОВИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. По итогам выборов с претендентом, с лицом, избранным на должность заведующего кафедрой или декана факультета, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством, сроком до 5 лет или на неопределенный срок.

4.2. Конкретные сроки трудового договора определяются Ученым советом Института. При определении срока трудового договора целесообразно учитывать, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года.

4.3. Если декан или заведующий кафедрой избран на второй или последующие сроки, с ним по итогам выборов может быть оформлено дополнительное соглашение к трудовому договору.

4.4. Избранного декана факультета или заведующего кафедрой после заключения трудового договора или дополнительного соглашения ректор Института утверждает в должности своим приказом.