

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Основы философии науки

Закреплена за кафедрой	Гуманитарных дисциплин
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	28	28	28	28
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	45	45	45	45
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Целью освоения дисциплины «Основы философии науки» является раскрытие тех методов, способов и приемов, с помощью которых достигается объективно истинное знание об окружающем нас мире, овладение методологией научного познания, развитие интеллектуальных способностей, гуманитарного мышления и познавательной самостоятельности, которые должны стать основой профессиональной компетентности магистрантов.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Методы социологических и прикладных исследований

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	14 3/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	24	24	24	24
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	112	112	112	112
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель дисциплины – привить магистрантам навыки использования методов социологических и прикладных исследований для решения профессиональных задач, в том числе навыки проведения исследовательской деятельности посредством экспертных оценок, опросов, анкетирования, наблюдения, анализа полученных эмпирических данных.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Корпоративные финансы

Закреплена за кафедрой	Экономики и финансов
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	10	10	10	10
Практические	26	26	26	26
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	72	72	72	72
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | Дать базовые знания в области теоретических и практических основ функционирования корпоративных финансов, освоить методики оценки структуры и стоимости капитала, методы управления активами и пассивами компании, сформировать навыки по анализу основных финансовых проблем и выработке самостоятельных эффективных финансовых решений независимо от специфики деятельности и сложности структуры управления корпорации |
|-----|---|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Методология научного творчества

Закреплена за кафедрой	Гуманитарных дисциплин
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	4	4	4	4
Практические	14	14	14	14
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель: формирование познавательной и исследовательской культуры мышления магистрантов, основанной на владении ими различными методологическими подходами и методами научных исследований, способами публичной презентации их результатов и продвижением с помощью современных технологий научного менеджмента.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Профессиональный иностранный язык

Закреплена за кафедрой	Гуманитарных дисциплин
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Практические	18	18	18	18
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Обучение студентов магистратуры ставит своей целью совершенствование владения иностранным языком в объеме, предусмотренном настоящей программой, и развитие профессионально значимых компетенций в области межкультурной коммуникации. Обучение осуществляется на основе аутентичных страноведческих, публицистических и научных профессионально-ориентированных материалов. Коммуникативные цели обучения достигаются путем совершенствования у студентов речевых умений и навыков в говорении, чтении, аудировании, письме и переводе в рамках профессиональной сферы общения.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Проектирование образовательной среды

Закреплена за кафедрой	Экономики и финансов
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	4	4	4	4
Практические	14	14	14	14
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Основными целями изучения дисциплины являются:
1.2	• получение знаний об основных принципах создания и эксплуатации электронных образовательных ресурсов (ЭОР); классификации электронных ресурсов, стандартизации структуры образовательных ресурсов и международных стандартов, регламентирующих их структуру, а также авторских прав на электронные ресурсы;
1.3	• развитие умений применять системный подход как к организации процесса создания фонда электронных образовательных ресурсов, так и к использованию таких ресурсов в рамках образовательной среды учебного заведения; разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение дисциплин экономической направленности, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания;
1.4	• владение современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения; навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по экономике;
1.5	• приобретение практических навыков в области современных технологий обучения, в частности, создания собственных электронных образовательных ресурсов на платформе модуль-ной объектно-ориентированной динамической учебной среды LMS Moodle.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Педагогическое проектирование

Закреплена за кафедрой **Экономики и финансов**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	10	10	10	10
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель дисциплины «Педагогическое проектирование»: ознакомление студентов с приоритетными направлениями развития современной системы образования в РФ, с содержанием профессионально-педагогической деятельности в процессе подготовки специалистов в сфере экономики и управления, с функциями преподавателя экономических и управленческих дисциплин в учреждениях высшего образования, ознакомление студентов с организационно-функциональной структурой учебного заведения, с вузовской системой менеджмента качества образования и документами, регламентирующими ее, с организацией вузовского учебного процесса, методами эффективного овладения общекультурными, профессиональными компетенциями в процессе реализации образовательных программ.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Теория организации и организационное поведение

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	14 3/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	24	24	24	24
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	85	85	85	85
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель освоения дисциплины – развитие рефлексивно-аналитических навыков практического использования современных достижений науки в области теории организации и организационного поведения, позволяющих решать профессиональные задачи в области управления современными организациями и их проектирования.
1.2	Задачи дисциплины:
1.3	1. изучение основных понятий, терминологии и теоретических вопросов по дисциплине, а также основных принципов, законов, закономерностей, особенностей и современных проблем существующих организационных систем;
1.4	2. приобретение студентами навыков применения научных подходов к решению практических задач в области управления организацией, принятия управленческих решений с целью совершенствования структуры и функционирования организации и преодоления сопротивления изменениям;
1.5	3. привить студентам навыки анализа трудовой ситуации в организации;
1.6	4. изучение проблематики развития и эффективного управления человеческими ресурсами в современной организации;
1.7	5. способствовать формированию навыков оптимального проектирования организаций и разработки программ организационного развития.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Деловые переговоры

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	14 3/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	112	112	112	112
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | Цель дисциплины – изучение теоретических и прикладных основ деловой коммуникации в сфере переговорного процесса, освоение категориального аппарата деловых переговоров, этапов, общих закономерностей, видов, технологий деловых переговоров, являющихся необходимым условием успешной деятельности современного специалиста; освоение навыков ведения переговоров. |
|-----|---|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Управление инвестициями

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	19			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	24	24	24	24
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	85	85	85	85
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | Цель изучения учебной дисциплины заключается в формировании у студентов современных компетенций в области управления инвестиционной деятельностью организаций, освоения инструментария анализа эффективности и целесообразности инвестиционных решений, основ инвестиционного проектирования и экспертизы реальных инвестиционных проектов. |
|-----|---|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Корпоративное управление

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	14 3/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	24	24	24	24
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	49	49	49	49
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель дисциплины состоит в обеспечении овладения магистрантами знаний, умений и навыков в области корпоративного управления, необходимых для успешной профессиональной деятельности. В том числе: развитие навыков разработки корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений и обеспечение их реализации; выработка умения обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Социальный менеджмент

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	14 3/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	24	24	24	24
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	76	76	76	76
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|--|
| 1.1 | Целью данного курса является овладение студентами знаниями в области теории и методологии социального менеджмента, а также практическими навыками по разрешению конкретных социальных проблем. |
|-----|--|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Стратегическое планирование

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	19			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	40	40	40	40
Контактная работа	40	40	40	40
Сам. работа	41	41	41	41
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | сформировать у студентов целостное представление о назначении, функциях и методологии стратегического планирования в системе управления организацией и умений и навыков разработки стратегического плана. |
|-----|---|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Современные проблемы управления

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	10	10	10	10
Практические	26	26	26	26
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	45	45	45	45
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цели дисциплины «Современные проблемы управления» – заложить студентам понимание основных проблем современного управления, которые призван решать в своей профессиональной практике высококвалифицированный специалист в области менеджмента.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Современный стратегический анализ

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	14 3/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	24	24	24	24
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	49	49	49	49
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 сформировать у студента навыки и практический опыт количественного и качественного анализа внутренней и внешней среды организации, способность оценить текущую ситуацию с позиций возможностей и угроз, сопоставить их с ресурсным потенциалом и на этой основе разработать адекватную стратегию компании на рынке

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Управленческая экономика

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	6	6	6	6
Практические	30	30	30	30
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	45	45	45	45
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины – формирование у студентов знаний, навыков и умения использовать экономические методы при разработке и принятии управленческих решений при разработки стратегии организации

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Проектный менеджмент

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	6	6	6	6
Практические	30	30	30	30
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	45	45	45	45
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель дисциплины – обеспечение подготовки магистров в области проектного менеджмента; сформировать новый тип мировоззрения и проектного мышления будущих руководителей, формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с пониманием роли проекта в организации, основных положений современной концепции управления проектами, техники управления проектами с использованием экономико-математических методов.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Управление маркетингом

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	19			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	10	10	10	10
Практические	26	26	26	26
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	45	45	45	45
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью изучения дисциплины «Управление маркетингом» является формирование у магистрантов систематических знаний по использованию маркетинга в управлении рыночной деятельностью организации.
1.2	В процессе преподавания дисциплины «Управление маркетингом» решаются задачи получения магистрантами следующих знаний:
1.3	- сформировать у магистранта понятие и содержание маркетинга с точки зрения корпоративных целей бизнеса с учетом интересов потребителей товаров и услуг;
1.4	- обучить методам маркетинговой оценки возможностей и алгоритмам создания корпоративной модели стратегического планирования;
1.5	- привить навыки определения целевых рынков, сегментации, моделирования потребительского поведения, выбора конкурентного преимущества;
1.6	- наработать у магистрантов опыт использования инструментария маркетинга-товарной, ценовой политики, политики распределения и коммуникации;
1.7	- освещение дискуссиями проблем функционирования маркетинга на микроуровне современной экономики как управленческой системы.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
**Управление интегрированными маркетинговыми
коммуникациями**

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	19			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	10	10	10	10
Практические	26	26	26	26
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	45	45	45	45
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|--|
| 1.1 | Целью освоения дисциплины является формирование системного понимания особенностей современных медийных и немедийных коммуникаций и влияния сферы коммуникаций на развитие современного общества. |
|-----|--|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Системный анализ в управлении

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	6	6	6	6
Практические	30	30	30	30
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	81	81	81	81
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | Формирование у студентов системного мышления, обеспечение необходимых системных знаний для анализа функционирования организации, для анализа системы и процессов управления некоммерческими и коммерческими организациями, для разработки, обоснования и внедрения проектов совершенствования деятельности организации, для оценки эффективности управления организацией. |
|-----|---|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Методы исследований в менеджменте

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	6	6	6	6
Практические	30	30	30	30
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	81	81	81	81
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | Цель освоения дисциплины «Методы исследований в менеджменте» - это формирование у магистрантов комплексного представления о методах исследований, используемых в бизнес-практике, и инструментах для сбора, анализа, интерпретации и представления данных в целях совершенствования процессов управления и оценки их эффективности. |
|-----|---|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	19			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	20	20	20	20
Итого ауд.	28	28	28	28
Контактная работа	28	28	28	28
Сам. работа	80	80	80	80
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|--|
| 1.1 | Целями освоения учебной дисциплины «Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала» является изучение теоретических основ и получение практических навыков создания и внедрения эффективных систем мотивации и стимулирования труда сотрудников организации. |
|-----|--|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Стратегия управления человеческими ресурсами

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	19			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	20	20	20	20
Итого ауд.	28	28	28	28
Контактная работа	28	28	28	28
Сам. работа	80	80	80	80
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель – формирование системы знаний и навыков по организации стратегического управления персоналом организации, по проектированию и реализации стратегий развития персонала.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
**Учебная практика (тип-практика по получению
первичных профессиональных умений и навыков)**

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Практические	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	214	214	214	214
Итого	216	216	216	216

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель освоения учебной практики (тип – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков) - получение, закрепление и совершенствование знаний, умений и навыков профессиональной деятельности магистрантов в сфере обеспечения управленческой деятельности организаций различных организационно-правовых форм (в том числе, в сфере государственного и муниципального управления); формирования представления о деятельности административно-управленческого персонала и руководителей различных служб аппарата управления, понимания особенностей предпринимательской и организационной деятельности менеджеров различного уровня.
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
**Производственная практика(тип-практика по
 получению профессиональных умений и опыта
 профессиональной деятельности (в т.ч.
 педагогическая)**

Закреплена за кафедрой **Управления**
 Квалификация **магистр**
 Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
 38.04.02 Менеджмент
 Форма обучения **очная**
 направленность (профиль) - Менеджмент организации

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя				
Вид занятий				
Практические	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	106	106	106	106
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель производственной практики (тип – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, в т. ч педагогическая) - закрепление у студента практических навыков и умений профессионально-педагогической деятельности в процессе подготовки специалистов в сфере управления; знакомство с конкретными условиями профессиональной педагогической деятельности и формирование компетенций, необходимых для успешной педагогической деятельности в процессе реализации образовательных программ
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
**Производственная практика (тип- практика по
получению профессиональных умений и опыта
профессиональной деятельности (в т.ч. научно-
исследовательская практика)**

Закреплена за кафедрой **Управления**
Квалификация **магистр**
Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
 38.04.02 Менеджмент
Форма обучения **очная**
 направленность (профиль) - Менеджмент организации

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	УП	РП	УП	РП
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Практические	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	430	430	430	430
Итого	432	432	432	432

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью производственной практики (тип- практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в т.ч. научно-исследовательская практика)) является овладение магистрантами основными приёмами ведения научно-исследовательской работы в сфере организационно-управленческой и аналитической профессиональной деятельности и формирование профессионального мировоззрения в этой области.
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Производственная практика (тип- научно-исследовательская работа)

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		3 (2.1)		Итого	
	18 4/6		19			
Неделя						
Вид занятий	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Практические	2	2	2	2	4	4
Итого ауд.	2	2	2	2	4	4
Контактная работа	2	2	2	2	4	4
Сам. работа	142	142	610	610	752	752
Итого	144	144	612	612	756	756

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Производственная практика (тип – научно-исследовательская работа) для магистрантов нацелена на обеспечение взаимосвязи между теоретическими знаниями, полученными при изучении дисциплины образовательной программы направления 38.04.02 - «Менеджмент», и практической деятельностью по применению этих знаний в ходе научно-исследовательской работы.
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Преддипломная практика

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	Неделя		УП	РП
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Практические	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	430	430	430	430
Итого	432	432	432	432

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью преддипломной практики является: углубление и закрепление теоретических знаний и практических умений и навыков магистрантов; подготовка магистрантов к выполнению в условиях реального производственного и управленческого процессов таких видов профессиональной деятельности, как аналитическая, научно-исследовательская, педагогическая и организационно-управленческая; развитие и накопление практических умений и навыков по анализу и совершенствованию систем управления в организации; формирование базовых и ключевых компетенций менеджера в сфере организационного управления, а также выполнение выпускной квалификационной работы
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	УП	РП	УП	РП
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	214	214	214	214
Итого	216	216	216	216

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель подготовки к защите и защиты выпускной квалификационной работы - оценить уровень знаний, умений и навыков студентов, т.е. определить уровень сформированности общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, приобретенных обучающимися (выпускниками) при изучении основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (магистратура), направленность (профиль) – «Менеджмент организации» в соответствии с ФГОС ВО.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Креативные коммуникации управления

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	18 4/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	6	6	6	6
Практические	12	12	12	12
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	18	18	18	18
Итого	36	36	36	36

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | Цель: формирование у обучающихся целостного представления о сущности коммуникации в менеджменте как универсального процесса по проектированию, формированию и развитию коммуникационных систем (организации, проекта, бренда, личности и т.д.). |
|-----|---|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Развитие системы менеджмента качества

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план 38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx
38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	14 3/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	6	6	6	6
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16	16	16	16
Сам. работа	20	20	20	20
Итого	36	36	36	36

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | обеспечение подготовки магистрантов в области построения систем менеджмента качества (СМК) организаций на основе положений национальных и международных стандартов ИСО серии 9000 и стратегии всеобщего управления качеством. |
|-----|---|

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Поведение потребителей

Закреплена за кафедрой	Управления
Учебный план	38.04.02_Менедж_очн_2020_1.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	14 3/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	6	6	6	6
Практические	12	12	12	12
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	18	18	18	18
Итого	36	36	36	36

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины – изучение механизмов, процессов и закономерностей, которые лежат в основе потребительского поведения.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде