

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Основы философии науки

Закреплена за кафедрой	<b>Гуманитарных дисциплин</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	6	6	6	6
Практические	4	4	4	4
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	89	89	89	89
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Целью освоения дисциплины «Основы философии науки» является раскрытие тех методов, способов и приемов, с помощью которых достигается объективно истинное знание об окружающем нас мире, овладение методологией научного познания, развитие интеллектуальных способностей, гуманитарного мышления и познавательной самостоятельности, которые должны стать основой профессиональной компетентности магистрантов. |
|-----|---|

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Методы социологических и прикладных исследований

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	126	126	126	126
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель дисциплины – привить магистрантам навыки использования методов социологических и прикладных исследований для решения профессиональных задач, в том числе навыки проведения исследовательской деятельности посредством экспертных оценок, опросов, анкетирования, наблюдения, анализа полученных эмпирических данных.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Современный стратегический анализ

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx  
38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	89	89	89	89
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 сформировать у студента навыки и практический опыт количественного и качественного анализа внутренней и внешней среды организации, способность оценить текущую ситуацию с позиций возможностей и угроз, сопоставить их с ресурсным потенциалом и на этой основе разработать адекватную стратегию компании на рынке

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Курсовая работа 2

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Практические	4	4	4	4
Итого ауд.	4	4	4	4
Контактная работа	4	4	4	4
Сам. работа	28	28	28	28
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	36	36	36	36

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Целью выполнения «Курсовой работы 2» является развитие мышления и творческих способностей обучающихся, формирования навыков самостоятельного решения профессиональных задач, углубленное изучение основных тем дисциплины «Современный стратегический анализ» (в том числе, сущность, цель и составляющие стратегического анализа; основные методы анализа внешней среды; методы оценки внутренней среды организации), а также овладение методологией проведения стратегического анализа и формирования знаний, умений и навыков анализировать и критически оценивать исследуемый научный и практический материал.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**



# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Корпоративные финансы

Закреплена за кафедрой	<b>Экономики и финансов</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	94	94	94	94
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Дать базовые знания в области теоретических и практических основ функционирования корпоративных финансов, освоить методики оценки структуры и стоимости капитала, методы управления активами и пассивами компании, сформировать навыки по анализу основных финансовых проблем и выработке самостоятельных эффективных финансовых решений независимо от специфики деятельности и сложности структуры управления корпорации |
|-----|---|

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Современные проблемы управления

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx  
38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	89	89	89	89
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цели дисциплины «Современные проблемы управления» – заложить студентам понимание основных проблем современного управления, которые призван решать в своей профессиональной практике высококвалифицированный специалист в области менеджмента.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Курсовая работа 1

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Практические	4	4	4	4
Итого ауд.	4	4	4	4
Контактная работа	4	4	4	4
Сам. работа	28	28	28	28
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	36	36	36	36

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Целью подготовки курсовой работы<sup>1</sup> является оценка уровня овладения студентом теоретико-методологических основ направления подготовки, выявление степени умения излагать концептуальное видение проблемы. Более глубокое изучение исследуемой проблемы возможно в рамках подготовки выпускной квалификационной работы.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Теория организации и организационное поведение

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx  
38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	121	121	121	121
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Цель освоения дисциплины – развитие рефлексивно-аналитических навыков практического использования современных достижений науки в области теории организации и организационного поведения, позволяющих решать профессиональные задачи в области управления современными организациями и их проектирования. |
|-----|---|

### **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**



# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Методология научного творчества

Закреплена за кафедрой	<b>Гуманитарных дисциплин</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	12	12	12	12
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	54	54	54	54
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	72	72	72	72

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель: формирование познавательной и исследовательской культуры мышления магистрантов, основанной на владении ими различными методологическими подходами и методами научных исследований, способами публичной презентации их результатов и продвижением с помощью современных технологий научного менеджмента.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Профессиональный иностранный язык

Закреплена за кафедрой	<b>Гуманитарных дисциплин</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	8	8	8	8
Контактная работа	8	8	8	8
Сам. работа	60	60	60	60
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	72	72	72	72

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Обучение студентов магистратуры ставит своей целью совершенствование владения иностранным языком в объеме, предусмотренном настоящей программой, и развитие профессионально значимых компетенций в области межкультурной коммуникации. Обучение осуществляется на основе аутентичных страноведческих, публицистических и научных профессионально-ориентированных материалов. Коммуникативные цели обучения достигаются путем совершенствования у студентов речевых умений и навыков в говорении, чтении, аудировании, письме и переводе в рамках профессиональной сферы общения.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Деловые переговоры

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	130	130	130	130
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	144	144	144	144

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Цель дисциплины – изучение теоретических и прикладных основ деловой коммуникации в сфере переговорного процесса, освоение категориального аппарата деловых переговоров, этапов, общих закономерностей, видов, технологий деловых переговоров, являющихся необходимым условием успешной деятельности современного специалиста; освоение навыков ведения переговоров. |
|-----|---|

### **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Управление инвестициями

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	8	8	8	8
Практические	24	24	24	24
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	103	103	103	103
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Цель изучения учебной дисциплины заключается в формировании у студентов современных компетенций в области управления инвестиционной деятельностью организаций, освоения инструментария анализа эффективности и целесообразности инвестиционных решений, основ инвестиционного проектирования и экспертизы реальных инвестиционных проектов. |
|-----|---|

### **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**



# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Корпоративное управление

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	89	89	89	89
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель дисциплины состоит в обеспечении овладения магистрантами знаний, умений и навыков в области корпоративного управления, необходимых для успешной профессиональной деятельности. В том числе: развитие навыков разработки корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений и обеспечение их реализации; выработка умения обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями.

### 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Социальный менеджмент

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	90	90	90	90
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1 Целью данного курса является овладение студентами знаниями в области теории и методологии социального менеджмента, а также практическими навыками по разрешению конкретных социальных проблем.

## **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Стратегическое планирование

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	8	8	8	8
Практические	28	28	28	28
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	63	63	63	63
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | сформировать у студентов целостное представление о назначении, функциях и методологии стратегического планирования в системе управления организацией и умений и навыков разработки стратегического плана. |
|-----|---|

### **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Проектирование образовательной среды

Закреплена за кафедрой	<b>Экономики и финансов</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	58	58	58	58
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	72	72	72	72

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Основными целями изучения дисциплины являются:
1.2	• получение знаний об основных принципах создания и эксплуатации электронных образовательных ресурсов (ЭОР); классификации электронных ресурсов, стандартизации структуры образовательных ресурсов и международных стандартов, регламентирующих их структуру, а также авторских прав на электронные ресурсы;
1.3	• развитие умений применять системный подход как к организации процесса создания фонда электронных образовательных ресурсов, так и к использованию таких ресурсов в рамках образовательной среды учебного заведения; разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение дисциплин экономической направленности, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания;
1.4	• владение современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения; навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по экономике;
1.5	• приобретение практических навыков в области современных технологий обучения, в частности, создания собственных электронных образовательных ресурсов на платформе модуль-ной объектно-ориентированной динамической учебной среды LMS Moodle.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания**



# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Педагогическое проектирование

Закреплена за кафедрой	<b>Экономики и финансов</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	58	58	58	58
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	72	72	72	72

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель дисциплины «Педагогическое проектирование»: ознакомление студентов с приоритетными направлениями развития современной системы образования в РФ, с содержанием профессионально-педагогической деятельности в процессе подготовки специалистов в сфере экономики и управления, с функциями преподавателя экономических и управленческих дисциплин в учреждениях высшего образования, ознакомление студентов с организационно-функциональной структурой учебного заведения, с вузовской системой менеджмента качества образования и документами, регламентирующими ее, с организацией вузовского учебного процесса, методами эффективного овладения общекультурными, профессиональными компетенциями в процессе реализации образовательных программ.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Управленческая экономика

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx  
38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	89	89	89	89
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины – формирование у студентов знаний, навыков и умения использовать экономические методы при разработке и принятии управленческих решений при разработки стратегии организации

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-1:** способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

**ПК-2:** способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

**ПК-3:** способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Проектный менеджмент

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	89	89	89	89
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель дисциплины – обеспечение подготовки магистров в области проектного менеджмента; сформировать новый тип мировоззрения и проектного мышления будущих руководителей, формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с пониманием роли проекта в организации, основных положений современной концепции управления проектами, техники управления проектами с использованием экономико-математических методов.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Управление маркетингом

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	85	85	85	85
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Целью изучения дисциплины «Управление маркетингом» является формирование у магистрантов систематических знаний по использованию маркетинга в управлении рыночной деятельностью организации. |
|-----|---|

### **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**



Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)  
**Управление интегрированными маркетинговыми  
коммуникациями**

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	85	85	85	85
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |  |
|-----|--|
| 1.1 | Целью освоения дисциплины является формирование системного понимания особенностей современных медийных и немедийных коммуникаций и влияния сферы коммуникаций на развитие современного общества. |
|-----|--|

### **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Системный анализ в управлении

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx  
38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	6	6	6	6
Практические	44	44	44	44
Итого ауд.	50	50	50	50
Контактная работа	50	50	50	50
Сам. работа	85	85	85	85
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов системного мышления, обеспечение необходимых системных знаний для анализа функционирования организации, для анализа системы и процессов управления некоммерческими и коммерческими организациями, для разработки, обоснования и внедрения проектов совершенствования деятельности организации, для оценки эффективности управления организацией.
1.2	

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-4:** способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

**ПК-7:** способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

**ПК-8:** способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

**ПК-9:** способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Методы исследований в менеджменте

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx  
38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	6	6	6	6
Практические	44	44	44	44
Итого ауд.	50	50	50	50
Контактная работа	50	50	50	50
Сам. работа	85	85	85	85
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель освоения дисциплины «Методы исследований в менеджменте» - это формирование у магистрантов комплексного представления о методах исследований, используемых в бизнес-практике, и инструментах для сбора, анализа, интерпретации и представления данных в целях совершенствования процессов управления и оценки их эффективности.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-4:** способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

**ПК-7:** способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

**ПК-8:** способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

**ПК-9:** способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)  
**Система мотивации и стимулирования трудовой  
деятельности**

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	20	20	20	20
Контактная работа	20	20	20	20
Сам. работа	84	84	84	84
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Целью освоения учебной дисциплины «Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала» является изучение теоретических основ и получение практических навыков создания и внедрения эффективных систем мотивации и стимулирования труда сотрудников организации. |
|-----|---|

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-2:** готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

**ПК-1:** способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

**ПК-6:** способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

**ПК-10:** способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания



# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Стратегия управления человеческими ресурсами

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	20	20	20	20
Контактная работа	20	20	20	20
Сам. работа	84	84	84	84
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель – формирование системы знаний и навыков по организации стратегического управления персоналом организации, по проектированию и реализации стратегий развития персонала.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-2:** готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

**ПК-1:** способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

**ПК-6:** способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

**ПК-10:** способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Креативные коммуникации управления

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx  
38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	4	4	4	4
Итого ауд.	6	6	6	6
Контактная работа	6	6	6	6
Сам. работа	26	26	26	26
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	36	36	36	36

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Цель: формирование у обучающихся целостного представления о сущности коммуникации в менеджменте как универсального процесса по проектированию, формированию и развитию коммуникационных систем (организации, проекта, бренда, личности и т.д.). |
|-----|---|

### **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Развитие системы менеджмента качества

Закреплена за кафедрой **Управления**

Учебный план g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx  
38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) - Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **заочная**

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	2	2	2	2
Практические	4	4	4	4
Итого ауд.	6	6	6	6
Контактная работа	6	6	6	6
Сам. работа	26	26	26	26
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	36	36	36	36

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

- |     |   |
|-----|---|
| 1.1 | обеспечение подготовки магистрантов в области построения систем менеджмента качества (СМК) организаций на основе положений национальных и международных стандартов ИСО серии 9000 и стратегии всеобщего управления качеством. |
|-----|---|

### **2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Поведение потребителей

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	2	2	2	2
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	8	8	8	8
Контактная работа	8	8	8	8
Сам. работа	60	60	60	60
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	72	72	72	72

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины – изучение механизмов, процессов и закономерностей, которые лежат в основе потребительского поведения.
-----	--

### 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-2:** готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

**ПК-5:** владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде



Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)  
**Учебная практика (тип – практика по получению  
первичных профессиональных умений и навыков)**

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Практические	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	210	210	210	210
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	216	216	216	216

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель освоения учебной практики (тип – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков) - получение, закрепление и совершенствование знаний, умений и навыков профессиональной деятельности магистрантов в сфере обеспечения управленческой деятельности организаций различных организационно-правовых форм (в том числе, в сфере государственного и муниципального управления); формирования представления о деятельности административно-управленческого персонала и руководителей различных служб аппарата управления, понимания особенностей предпринимательской и организационной деятельности менеджеров различного уровня.
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)  
**Производственная практика (тип – практика по  
получению профессиональных умений и опыта  
профессиональной деятельности ( в т.ч.  
педагогическая практика)**

Закреплена за кафедрой      **Управления**  
Квалификация                    **магистр**  
Учебный план                    **g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx**  
    **38.04.02 Менеджмент**  
Форма обучения                 **заочная**  
    **направленность (профиль) - Менеджмент организации**

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Практические	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	102	102	102	102
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель производственной практики (тип – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, в т. ч педагогическая) - закрепление у студента практических навыков и умений профессионально-педагогической деятельности в процессе подготовки специалистов в сфере управления; знакомство с конкретными условиями профессиональной педагогической деятельности и формирование компетенций, необходимых для успешной педагогической деятельности в процессе реализации образовательных программ
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно

### 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Преддипломная практика

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Практические	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	426	426	426	426
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	432	432	432	432

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью преддипломной практики является: углубление и закрепление теоретических знаний и практических умений и навыков магистрантов; подготовка магистрантов к выполнению в условиях реального производственного и управленческого процессов таких видов профессиональной деятельности, как аналитическая, научно-исследовательская, педагогическая и организационно-управленческая; развитие и накопление практических умений и навыков по анализу и совершенствованию систем управления в организации; формирование базовых и ключевых компетенций менеджера в сфере организационного управления, а также выполнение выпускной квалификационной работы.
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**

**ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Лекции	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	214	214	214	214
Итого	216	216	216	216

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 Цель подготовки к защите и защиты выпускной квалификационной работы - оценить уровень знаний, умений и навыков студентов, т.е. определить уровень сформированности общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, приобретенных обучающимися (выпускниками) при изучении основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (магистратура), направленность (профиль) – «Менеджмент организации» в соответствии с ФГОС ВО.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**

**ПК-10: способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания**



Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)  
**Производственная практика (тип- практика по  
 получению профессиональных умений и опыта  
 профессиональной деятельности (в т.ч. научно-  
 исследовательская практика)**

Закреплена за кафедрой **Управления**  
 Квалификация **магистр**  
 Учебный план **g38.04.02\_Менедж\_заочн\_2020.plx**  
**38.04.02 Менеджмент**  
 Форма обучения **заочная**  
**направленность (профиль) - Менеджмент организации**

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Практические	2	2	2	2
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	2	2	2	2
Сам. работа	426	426	426	426
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	432	432	432	432

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью производственной практики (тип- практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в т.ч. научно-исследовательская практика)) является овладение магистрантами основными приёмами ведения научно-исследовательской работы в сфере организационно-управленческой и аналитической профессиональной деятельности и формирование профессионального мировоззрения в этой области.
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно.

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**

# Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

## Производственная практика (тип- научно-исследовательская работа)

Закреплена за кафедрой	<b>Управления</b>
Учебный план	g38.04.02_Менедж_заочн_2020.plx 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) - Менеджмент организации
Квалификация	<b>магистр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс Вид занятий	1		2		Итого	
	уп	рп	уп	рп		
Практические	4	4	2	2	6	6
Итого ауд.	4	4	2	2	6	6
Контактная работа	4	4	2	2	6	6
Сам. работа	352	352	390	390	742	742
Часы на контроль	4	4	4	4	8	8
Итого	360	360	396	396	756	756

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Производственная практика (тип – научно-исследовательская работа) для магистрантов нацелена на обеспечение взаимосвязи между теоретическими знаниями, полученными при изучении дисциплины образовательной программы направления 38.04.02 - «Менеджмент», и практической деятельностью по применению этих знаний в ходе научно-исследовательской работы.
1.2	Способы проведения практики: стационарная, выездная.
1.3	Практика проводится в следующих формах: непрерывно, дискретно

## 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

**ОК-2: готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения**

**ОК-3: готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала**

**ОПК-1: готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности**

**ОПК-2: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**ОПК-3: способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-1: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**ПК-2: способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию**

**ПК-3: способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

**ПК-4: способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения**

**ПК-5: владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде**

**ПК-6: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями**

**ПК-7: способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада**

**ПК-8: способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования**

**ПК-9: способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой**