

АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН
по программе профессиональной переподготовки
«Управление персоналом организации»

<i>№ п/ п</i>	<i>Наименование дисциплины</i>	<i>ПК</i>	<i>Содержание дисциплины</i>	<i>Формы организации учебного процесса</i>	<i>Текущий контроль успеваемости</i>	<i>Общая трудоемкость освоения программы</i>
1	Нормативно-правовые основы управления персоналом и кадровое делопроизводство	ПК-1, УК-2	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с основными положениями Трудового кодекса РФ, локальными нормативными актами работодателя, оформлением и юридическим значением кадровых документов, электронным кадровым документооборотом, а также контролем и надзором в сфере трудовых отношений.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	48
2	Подбор, адаптация и оценка персонала	ПК-2, ПК-3, УК-3	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с планированием потребности в персонале и источниками привлечения, технологиями отбора кандидатов, программами адаптации новых сотрудников, методами оценки действующих сотрудников, а также оценкой эффективности подбора и адаптации.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	56
3	Мотивация, оплата труда и нематериальное стимулирование	ПК-3, ОПК-1, УК-3	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с системами оплаты труда и их проектированием (тарифные и бестарифные модели, грейдинг, КРІ, бонусы), премиальными и компенсационными выплатами, нематериальными инструментами мотивации, балансом материальной и нематериальной мотивации, а также оценкой результативности системы мотивации.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	52
4	Развитие персонала, управление карьерой и кадровым резервом	ПК-3, ОПК-1	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с диагностикой потребностей в обучении и развитии, формами и методами обучения, управлением карьерой и карьерными траекториями, формированием и работой с кадровым резервом, а также оценкой результатов развития и карьерного продвижения.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	50
5	Управление организационной культурой, коммуникациями и конфликтами	УК-3, УК-4, ОПК-2	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с ценностями, нормами и артефактами организационной культуры, внутренними коммуникациями и каналами взаимодействия, профилактикой и управлением конфликтами (типология, медиативные техники, роль руководителя и HR), социально-психологическим климатом и вовлеченностью, а также интеграцией новых сотрудников и поддержанием культуры при изменениях.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	50